

参考資料
本文図表基礎資料

第1図 求人倍率、完全失業率の推移（季節調整値）

第1図 求人倍率、完全失業率の推移（季節調整値）

（単位 倍、％）

年・期	新規求人倍率	有効求人倍率	完全失業率
1995年 I	1.06	0.65	3.0
II	1.05	0.63	3.1
III	1.05	0.62	3.2
IV	1.08	0.63	3.3
96 I	1.15	0.66	3.4
II	1.18	0.69	3.4
III	1.21	0.72	3.3
IV	1.24	0.74	3.4
97 I	1.24	0.74	3.3
II	1.23	0.74	3.3
III	1.20	0.73	3.4
IV	1.13	0.68	3.5
98 I	0.99	0.60	3.7
II	0.93	0.54	4.1
III	0.86	0.50	4.2
IV	0.86	0.48	4.4
99 I	0.87	0.48	4.6
II	0.85	0.47	4.7
III	0.87	0.47	4.7
IV	0.90	0.49	4.6
2000 I	0.95	0.52	4.6



第2図 新規求人の産業別増減寄与度（前年同期比）

第2図 新規求人の産業別増減寄与度（前年同期比）

（単位 %）

年・期	産業計	建設業	製造業	運輸・ 通信業	卸売・小 売業、飲 食店	金融・保 険業、不 動産業	サービス 業	その他の 産業
1991年	-1.5	-0.3	-1.2	0.1	-0.7	0.0	0.5	0.0
92	-12.7	-0.2	-7.9	-0.8	-2.1	-0.1	-1.5	-0.1
93	-14.6	0.1	-7.7	-1.0	-3.0	0.0	-2.8	-0.1
94	-3.7	0.3	-2.5	-0.1	-1.0	0.3	-0.6	0.0
95	4.2	0.1	0.5	0.4	0.8	0.5	1.9	0.1
96	11.9	1.5	2.7	0.6	3.1	0.4	3.5	0.1
97	5.2	-1.5	2.2	0.4	1.5	0.1	2.4	0.0
98	-11.9	2.4	-6.8	-0.9	-1.2	0.0	-0.6	0.0
99	-0.7	-0.8	-1.7	0.1	0.5	-0.1	1.3	0.0
1997年 I	12.4	0.1	4.4	0.8	3.0	0.3	3.8	0.1
II	8.0	-1.5	3.9	0.5	2.0	0.2	2.8	0.0
III	2.8	-2.0	1.6	0.2	1.1	0.0	1.9	0.0
IV	-3.0	-2.9	-1.1	0.0	-0.1	0.0	1.1	0.0
98 I	-9.5	-3.0	-4.3	-0.6	-1.1	-0.2	-0.3	0.0
II	-13.7	-2.8	-7.5	-0.9	-1.6	0.0	-0.9	0.0
III	-14.1	-2.3	-8.4	-1.1	-1.3	0.0	-0.9	0.0
IV	-10.4	-1.1	-7.5	-0.9	-0.6	0.1	-0.3	0.1
99 I	-5.8	-1.4	-4.6	-0.4	0.2	0.1	0.3	0.0
II	-2.9	-1.1	-2.4	-0.1	0.5	-0.1	0.5	-0.1
III	2.0	-0.2	-0.3	0.5	0.3	-0.2	1.8	0.0
IV	5.2	-0.2	1.0	0.6	1.0	-0.1	2.9	0.0
2000 I	11.5	-0.1	2.5	0.9	1.9	0.2	6.0	0.1



第3図 鉱工業生産と製造業新規求人数の推移（季節調整値）

第3図 鉱工業生産と製造業新規求人数の推移（季節調整値）

年・期	鉱工業 生産指数	製造業新規求人数		年・期	鉱工業 生産指数	製造業新規求人数	
		人	除くパート 人			人	除くパート 人
	1995年=100				1995年=100		
1975年 I	50.1	101,121		1988年 I	92.9	169,926	145,143
II	50.8	103,035		II	94.3	180,459	153,748
III	51.8	107,357		III	95.5	191,687	162,325
IV	52.1	114,000		IV	96.8	201,505	170,425
76 I	54.6	129,886		89 I	99.8	205,118	174,082
II	56.6	136,185		II	100.6	206,307	175,803
III	57.8	130,295		III	100.4	207,205	176,333
IV	58.4	118,973		IV	100.8	209,872	178,558
77 I	59.1	111,421		90 I	101.7	217,888	184,821
II	59.1	97,584		II	103.8	221,131	187,798

	Ⅲ	59.0		96,139		Ⅲ	105.5	223,358	189,585
	Ⅳ	59.8		94,028		Ⅳ	106.9	228,790	192,829
78	Ⅰ	61.2		94,595		91 Ⅰ	107.3	227,606	190,733
	Ⅱ	62.2		98,554		Ⅱ	106.7	219,735	184,370
	Ⅲ	63.7		104,670		Ⅲ	106.3	209,668	177,415
	Ⅳ	64.8		106,619		Ⅳ	105.0	201,291	169,784
79	Ⅰ	65.3		116,107		92 Ⅰ	102.6	184,928	155,758
	Ⅱ	67.0		123,849		Ⅱ	100.2	168,910	142,323
	Ⅲ	68.4		128,486		Ⅲ	99.7	156,556	131,811
	Ⅳ	69.8		137,733		Ⅳ	96.9	146,450	122,485
80	Ⅰ	71.5		138,726		93 Ⅰ	97.1	138,982	116,205
	Ⅱ	71.7		137,190		Ⅱ	96.9	125,618	104,273
	Ⅲ	70.0		128,973		Ⅲ	96.0	115,469	94,850
	Ⅳ	70.1		120,051		Ⅳ	94.2	107,276	87,035
81	Ⅰ	70.4		118,905		94 Ⅰ	93.9	105,314	85,025
	Ⅱ	70.4		121,022		Ⅱ	96.2	109,210	86,186
	Ⅲ	72.0		122,983		Ⅲ	98.0	113,393	89,169
	Ⅳ	73.1		120,272		Ⅳ	99.5	114,553	89,690
82	Ⅰ	72.4		108,720		95 Ⅰ	99.3	119,610	93,265
	Ⅱ	71.6		99,407		Ⅱ	100.7	111,158	95,894
	Ⅲ	72.0		98,294		Ⅲ	98.9	107,807	82,657
	Ⅳ	71.1		93,335		Ⅳ	100.9	111,209	84,674
83	Ⅰ	71.7		97,133		96 Ⅰ	100.2	115,080	87,603
	Ⅱ	72.8	117,082	105,477		Ⅱ	101.0	120,985	91,918
	Ⅲ	74.6	123,974	110,882		Ⅲ	102.6	129,342	97,733
	Ⅳ	76.4	130,315	120,540		Ⅳ	104.5	135,972	102,639
84	Ⅰ	78.8	134,457	123,245		97 Ⅰ	107.1	139,149	104,037
	Ⅱ	80.1	141,215	126,582		Ⅱ	106.5	142,137	107,438
	Ⅲ	81.3	140,726	127,389		Ⅲ	107.0	137,901	103,933
	Ⅳ	83.3	140,538	129,304		Ⅳ	104.2	128,159	96,477
85	Ⅰ	83.3	139,462	126,652		98 Ⅰ	102.2	113,353	84,103
	Ⅱ	84.2	137,901	124,614		Ⅱ	97.6	100,167	73,522
	Ⅲ	84.0	129,687	117,871		Ⅲ	97.8	92,897	66,386
	Ⅳ	84.0	123,333	112,244		Ⅳ	96.7	88,911	61,827
86	Ⅰ	83.8	120,347	107,550		99 Ⅰ	96.2	88,029	60,719
	Ⅱ	83.8	111,331	97,798		Ⅱ	97.8	88,585	60,104
	Ⅲ	83.6	107,731	94,331		Ⅲ	100.4	91,529	62,004
	Ⅳ	83.5	104,369	91,153		Ⅳ	101.8	93,794	63,293
87	Ⅰ	84.3	109,279	93,866		2000 Ⅰ	102.6	100,363	68,636
	Ⅱ	84.3	122,178	104,864					
	Ⅲ	87.3	142,328	121,984					
	Ⅳ	90.3	156,724	134,348					



第4図 新規求人の就業形態別寄与度（前年同期比）

第4図 新規求人の就業形態別寄与度（前年同期比）

（単位 %）

年・期	新規求人数	パート除く常用	臨時・季節	パートタイム
1991年	-1.5	-1.1	-0.5	0.1
92	-12.7	-9.2	-1.4	-2.1
93	-14.6	-12.1	-1.0	-1.5
94	-3.7	-4.9	-0.4	1.6
95	4.2	1.5	-0.1	2.8
96	11.9	7.3	0.1	4.5
97	5.2	2.4	-0.2	3.1
98	-11.9	-10.6	-0.6	-0.7
99	-0.7	-2.9	0.0	2.3
1997年 I	12.4	7.5	0.2	4.7
II	8.0	4.1	-0.1	4.0
III	2.8	0.8	-0.5	2.6
IV	-3.0	-3.3	-0.7	1.0
98 I	-9.5	-7.8	-1.1	-0.6
II	-13.7	-11.6	-0.7	-1.4
III	-14.1	-12.7	-0.5	-1.0
IV	-10.4	-10.6	0.0	0.3
99 I	-5.8	-7.2	-0.3	1.7
II	-2.9	-4.6	-0.3	2.0
III	2.0	-0.6	0.2	2.4
IV	5.2	1.8	0.3	3.0
2000 I	11.5	6.7	-0.3	5.1



第5図 常用新規求職者の求職理由別増減寄与度（前年同期比）

第5図 常用新規求職者の求職理由別増減寄与度（前年同期比）

（単位：%）

年・期	自発的離職求職者	非自発的離職求職者	離職者以外の求職者	常用新規求職者計
1991年	0.8	0.4	-1.0	0.2
92	2.2	4.6	8.7	15.5
93	0.1	7.5	10.2	17.8
94	-0.4	3.1	6.4	9.0
95	1.2	2.3	3.1	6.6
96	0.4	-1.0	0.6	-0.1
97	1.5	1.7	1.8	5.1
98	1.1	6.0	10.5	17.6
99	-0.8	0.5	5.3	4.9
1997年				
I	1.5	1.4	2.2	5.2
II	2.1	1.1	1.0	4.2
III	1.5	1.7	1.3	4.4
IV	0.9	2.9	3.1	6.8
98				
I	1.3	7.0	7.2	15.5
II	1.3	5.6	9.1	15.9
III	1.0	5.7	12.5	19.2
IV	1.0	5.5	14.3	20.7
99				
I	-1.0	-0.3	8.2	7.0
II	-1.0	2.3	6.3	7.7
III	-0.7	-0.1	4.7	4.0
IV	-0.8	-0.5	1.3	0.1
2000				
I	0.2	-1.6	3.2	1.8



第6図 有効求人倍率（季節調整値）の変化の要因分解

第6図 有効求人倍率（季節調整値）の変化の要因分解

（単位 ポイント）

年・期	有効求人倍率変化	新規求人寄与	繰越求人寄与	新規求職寄与	繰越求職寄与
1997年 I	0.00	0.003	0.005	-0.002	-0.009
II	0.00	0.000	0.006	-0.002	-0.005
III	-0.01	0.000	-0.001	-0.003	-0.003
IV	-0.05	-0.014	-0.012	-0.002	-0.018
98 I	-0.08	-0.012	-0.034	-0.013	-0.026
II	-0.06	-0.009	-0.026	-0.004	-0.027
III	-0.04	-0.004	-0.019	-0.004	-0.018
IV	-0.02	-0.002	-0.009	-0.001	-0.010
99 I	0.00	0.001	-0.001	0.001	0.002
II	-0.01	-0.001	-0.007	-0.003	-0.004
III	0.00	0.005	0.005	0.000	-0.003
IV	0.02	0.005	0.014	0.002	0.000
2000 I	0.03	0.013	0.017	-0.001	0.003

第7図 新規学卒就職率の推移

第7図 新規学卒就職率の推移

（単位 %）

年	大学卒男女計	短大卒男女計	大学卒男性	大学卒女性	高等学校卒
1991年	81.3	87.0	81.1	81.8	34.4
92	79.9	85.7	79.7	80.4	33.1
93	76.2	79.8	76.5	75.6	30.5
94	70.5	70.1	71.8	67.6	27.6
95	67.1	65.4	68.7	63.7	25.6
96	65.9	65.7	67.1	63.5	24.3
97	66.6	67.9	67.5	64.9	23.5
98	65.6	65.7	66.2	64.5	22.7
99	60.1	59.1	60.3	59.8	20.2



第8図 労働力フロー（12か月累計）

第8図 労働力フロー（12か月累計）

（単位 万人）

年・期	男性		女性	
	労働力人口	非労働力人口	労働力人口	非労働力人口
	→非労働力人口	→労働力人口	→非労働力人口	→労働力人口
1999年 I	389	422	931	977
II	383	423	918	980
III	379	427	914	977
IV	369	421	908	978

90	I	374	427	918	992
	II	381	431	927	984
	III	389	437	940	995
	IV	397	462	971	1024
91	I	396	467	960	1013
	II	396	462	962	1018
	III	394	462	954	1012
	IV	400	450	922	986
92	I	404	465	938	984
	II	429	463	947	972
	III	426	463	945	956
	IV	415	465	930	960
93	I	409	438	935	927
	II	397	438	913	915
	III	392	433	904	914
	IV	393	427	908	909
94	I	404	429	890	920
	II	403	425	891	922
	III	413	435	912	915
	IV	436	436	915	904
95	I	431	437	910	922
	II	432	439	913	910
	III	421	444	904	921
	IV	416	440	922	921
96	I	421	431	914	915
	II	414	446	910	923
	III	417	442	893	924
	IV	416	444	901	930
97	I	409	466	893	941
	II	417	468	897	937
	III	431	449	911	946
	IV	431	447	904	945
98	I	447	446	917	945
	II	459	453	937	948
	III	473	470	947	945
	IV	475	480	962	954
99	I	480	486	979	958
	II	492	480	989	975
	III	496	492	994	985
	IV	502	504	979	974
2000	I	508	498	973	966



第9図 労働力率変化の要因分解

第9図 労働力率変化の要因分解

(男性)

(単位 %ポイント)

年・期	労働力率 変化	15～24歳 変化効果	25～34歳 変化効果	35～44歳 変化効果	45～54歳 変化効果	55～59歳 変化効果	60～64歳 変化効果	65歳以上 変化効果	人口構成 変化効果
1991年	0.4	0.182	0.001	0.045	0.015	0.091	0.088	0.193	-0.145
92	0.3	0.197	0.060	0.048	0.112	0.025	0.051	0.016	-0.185
93	0.1	0.025	0.010	0.024	-0.003	0.041	0.039	-0.060	-0.032
94	-0.2	-0.094	-0.031	-0.055	-0.019	-0.005	-0.040	-0.013	0.030
95	-0.2	-0.121	0.010	-0.015	0.011	0.001	-0.010	-0.044	0.004
96	0.1	0.093	0.072	0.029	0.003	0.044	-0.024	-0.094	-0.060
97	0.0	0.086	-0.066	-0.004	0.022	0.015	-0.004	0.003	-0.037
98	-0.4	-0.091	-0.045	-0.023	-0.056	-0.030	0.024	-0.122	-0.109
99	-0.4	-0.139	-0.063	-0.021	-0.003	0.019	-0.053	-0.078	-0.021
1997年 I	0.4	0.124	0.014	0.072	0.119	-0.039	0.099	0.080	-0.019
II	0.3	0.083	-0.009	-0.004	0.002	0.055	0.073	0.120	0.002
III	-0.3	0.106	-0.106	-0.060	-0.054	0.015	-0.120	-0.108	-0.026
IV	-0.3	-0.003	-0.067	0.016	-0.014	-0.027	-0.121	-0.030	-0.070
98 I	-0.5	-0.202	-0.101	-0.004	-0.073	0.025	0.000	-0.069	-0.089
II	-0.6	-0.122	-0.180	-0.004	-0.020	-0.033	0.014	-0.118	-0.104
III	-0.5	-0.128	-0.044	-0.023	0.002	-0.030	0.043	-0.164	-0.114
IV	-0.3	0.091	-0.024	-0.041	-0.094	-0.042	0.014	-0.201	-0.025
99 I	-0.3	-0.019	-0.080	0.016	-0.039	0.000	0.077	-0.127	-0.085
II	-0.5	-0.071	-0.025	-0.078	-0.063	-0.016	-0.100	-0.173	-0.030
III	-0.4	-0.208	-0.026	-0.001	-0.004	-0.018	-0.039	-0.029	-0.110
IV	-0.3	-0.278	0.030	-0.001	0.093	0.053	-0.105	0.007	-0.066
2000 I	-0.5	-0.112	0.087	-0.038	-0.055	-0.033	-0.191	-0.116	-0.073

(女性)

(単位 %ポイント)

年・期	労働力率 変化	15～24歳 変化効果	25～34歳 変化効果	35～44歳 変化効果	45～54歳 変化効果	55～59歳 変化効果	60～64歳 変化効果	65歳以上 変化効果	人口構成 変化効果
1991年	0.6	0.035	0.221	0.039	0.112	0.118	0.080	0.078	-0.120
92	0.0	-0.013	0.055	0.037	0.078	0.004	-0.005	0.013	-0.119
93	-0.4	-0.118	0.023	-0.077	-0.085	0.085	-0.038	-0.128	-0.054
94	-0.1	-0.058	0.127	-0.052	-0.023	-0.003	-0.048	-0.020	-0.075
95	-0.2	-0.087	0.107	-0.108	-0.013	0.045	0.023	-0.050	-0.122
96	0.0	-0.003	0.204	0.026	0.012	0.084	-0.051	-0.056	-0.170
97	0.4	0.002	0.128	0.213	0.141	0.044	0.055	0.007	-0.244
98	-0.3	0.031	0.049	-0.060	0.007	0.031	0.022	-0.044	-0.274
99	-0.5	-0.116	0.113	-0.092	-0.043	-0.032	-0.025	-0.070	-0.268
1997年 I	0.5	-0.057	0.151	0.177	0.160	0.102	0.070	0.082	-0.217
II	0.3	-0.132	0.041	0.253	0.194	-0.022	0.072	0.112	-0.252
III	0.2	-0.001	0.292	0.112	0.072	0.041	0.036	-0.054	-0.249
IV	0.4	0.152	0.041	0.338	0.108	0.049	0.048	-0.084	-0.296
98 I	0.1	0.090	0.072	0.030	0.054	0.057	0.082	0.071	-0.286
II	-0.1	0.111	-0.070	-0.052	0.068	0.063	0.014	-0.003	-0.293
III	-0.4	-0.058	0.064	-0.030	0.007	0.047	0.021	-0.161	-0.285
IV	-0.5	-0.036	0.193	-0.180	-0.100	-0.033	-0.040	-0.073	-0.258
99 I	-0.7	-0.045	-0.065	-0.104	-0.045	-0.016	-0.034	-0.132	-0.258
II	-0.6	-0.049	0.350	-0.273	-0.146	0.024	-0.053	-0.166	-0.270

III	-0.4	-0.135	0.141	-0.044	-0.064	-0.037	-0.017	0.003	-0.275
IV	-0.4	-0.144	0.055	-0.046	0.077	-0.042	0.032	-0.024	-0.254
2000 I	-0.3	-0.070	0.079	-0.045	-0.066	-0.008	0.007	-0.002	-0.272



第10図 産業別雇用者数の推移（前年同期差）

第10図 産業別雇用者数の推移（前年同期差）

（単位 万人）

年・期	建設業	製造業	卸売・小売業, 飲食店	サービス業	その他	総数
1991年	17	51	33	52	14	167
92	18	25	22		15	117
93	26	-15	19	41	12	83
94	13	-27	5	30	13	34
95	8	-32	12	25	14	27
96	7	-1	22	34	-3	59
97	12	0	12	47	-2	69
98	-15	-49	16	24	1	-23
99	-4	-35	6	2	-6	-37
1997年 I	20	17	17	42	4	100
II	22	12	34	29	-23	74
III	15	-21	-2	60	-1	51
IV	-7	-11	1	52	16	51
98 I	-9	-44	19	38	-3	1
II	-6	-56	7	18	2	-35
III	-33	-51	23	30	-5	-36
IV	-12	-43	13	13	3	-26
99 I	-11	-44	6	-7	-4	-58
II	-7	-49	8	9	-7	-46
III	3	-22	8	-10	-2	-23
IV	-1	-27	7	16	-16	-21
2000 I	-11	-38	-1	22	6	-22



第11図 企業規模別雇用者数（非農林業、前年同期差）

第11図 企業規模別雇用者数（非農林業、前年同期差）

（単位 万人）

年・期	規模計	1～29人	30～499人	500人以上
1991年	165	47	63	51
92	114	24	31	54
93	84	24	24	24
94	33	-4	24	4
95	26	26	16	-11
96	58	30	46	-19
97	71	19	29	9
98	-24	1	-32	7
99	-36	-13	-13	-12
1997年				
I	103	30	47	15
II	77	45	21	-3
III	53	7	35	-8
IV	51	-6	13	31
98				
I	-1	21	-34	14
II	-34	10	-45	11
III	-33	-29	-24	8
IV	-27	4	-27	-4
99				
I	-57	-15	-4	-24
II	-49	-16	4	-32
III	-23	2	-29	1
IV	-19	-24	-21	8
2000				
I	-25	-38	-29	37



第12図 週間就業時間別雇用者数の推移（前年同期差）

第12図 週間就業時間別雇用者数の推移（前年同期差）

（単位 万人）

年・期	総数	男性		女性		
		30時間未満	30時間以上	30時間未満	30時間以上	
1997年	I	100	15	29	14	36
	II	74	36	2	34	0
	III	51	0	1	31	19
	IV	51	38	-27	64	-29
98	I	1	15	-38	43	-24
	II	-35	-11	-22	12	-14
	III	-36	13	-35	15	-35
	IV	-26	-17	8	-13	0
99	I	-58	11	-31	23	-55
	II	-46	3	-50	24	-25
	III	-23	6	-20	17	-21
	IV	-21	11	-34	29	-24
2000	I	-22	-4	-20	10	-9



第13図 職業別雇用者数の推移（前年同期差）

第13図 職業別雇用者数の推移（前年同期差）

（単位 万人）

年・期	総数	専門的・ 技術的職 業従事者	管理的職 業従事者	事務 従事者	販売 従事者	保安、 サービス 従事者	運輸・通 信従事者	技能工、 採掘・製 造・建設 作業者及 び労務作 業者	その他の 職業
1991年	167	39	9	53	17	18	-2	31	1
92	117	19	9	21	18	20	-3	31	3
93	83	14	-11	7	12	22	4	36	-1
94	34	16	-12	12	3	15	2	-2	-1
95	27	9	3	13	8	7	4	-14	0
96	59	12	3	11	-1	12	2	16	2
97	69	19	-14	9	8	17	2	26	1
98	-23	14	-4	19	-5	10	-9	-49	1
99	-87	3	-7	-15	-1	12	-3	-26	0
1997年 I	100	3	-2	7	7	29	-4	60	2
II	74	22	-21	-15	20	21	-3	47	2
III	51	32	-17	6	12	15	2	2	0
IV	51	18	-15	41	-5	4	12	-6	2
98 I	1	17	-6	19	-11	15	-3	-31	2
II	-35	-3	-4	42	-3	5	-11	-63	3
III	-36	15	-8	17	-9	9	-12	-45	-4
IV	-26	30	2	-5	3	10	-11	-55	0
99 I	-58	4	-5	-33	2	21	3	-49	-2
II	-46	2	0	-23	-9	9	-1	-25	2
III	-23	-1	-9	3	2	2	-11	-8	-1
IV	-21	7	-14	-4	1	18	-5	-23	-1
2000 I	-22	12	-8	26	1	1	-14	-42	2



第14図 職種別労働者の過不足判断D.I.の推移

第14図 職種別労働者の過不足判断D. I. の推移

(単位 ポイント)

年・期	管理	専門・技術	事務	販売	サービス	運輸・通信	技能工	単純工	
1995年	I	-16	9	-16	5	3	9	8	1
	II	-18	6	-17	5	0	6	6	-3
	III	-17	5	-15	3	1	4	0	-5
	IV	-16	9	-15	5	6	6	4	-4
96	I	-15	12	-12	6	4	6	7	-2
	II	-15	11	-11	7	7	6	7	0
	III	-12	13	-9	8	6	7	8	3
	IV	-11	16	-7	11	8	7	13	7
97	I	-8	21	-4	16	13	10	19	11
	II	-6	19	-3	13	7	9	17	16
	III	-7	20	-5	11	8	7	16	11
	IV	-7	21	-4	13	9	11	16	10
98	I	-10	18	-5	10	8	7	10	1
	II	-11	13	-10	6	6	4	-4	-12
	III	-18	10	-16	2	0	-1	-8	-21
	IV	-20	9	-18	0	2	-2	-8	-19
99	I	-22	9	-18	2	0	-3	-12	-22
	II	-21	7	-17	-1	0	-2	-11	-19
	III	-19	10	-17	2	2	-2	-3	-13
	IV	-19	9	-17	0	2	2	-2	-10
2000	I	-19	10	-15	4	4	3	-1	-11



第15図 サービス業の活動指数、雇用者数の推移（前年同期比）

第15図 サービス業の活動指数、雇用者数の推移（前年同期比）

（単位：%）

年・期	活動指数	雇用者数	
1994年	I	0.4	2.6
	II	-0.8	1.8
	III	3.1	2.9
	IV	0.5	2.4
95	I	1.9	3.2
	II	2.4	1.9
	III	-0.2	1.3
	IV	3.5	1.1
96	I	6.0	1.7
	II	2.6	5.3
	III	3.7	1.4
	IV	3.5	2.0
97	I	2.8	3.1
	II	1.7	2.1
	III	1.5	4.4
	IV	-1.2	3.8
98	I	-2.4	2.7
	II	-1.5	1.3
	III	-2.4	2.1
	IV	-1.5	0.9
99	I	-0.2	-0.5
	II	-0.4	0.6
	III	0.1	-0.7
	IV	-0.3	1.1
2000	I	1.5	1.6



第16図 所定外労働時間、常用雇用、生産指数の推移（製造業、季節調整値）

第16図 所定外労働時間、常用雇用、生産指数の推移（製造業、季節調整値）

（1995年=100）

（1995年=100）

年・期	生産指数	常用雇用指数	所定外労働時間指数	年・期	生産指数	常用雇用指数	所定外労働時間指数		
1973年	I	57.9	103.0	128.0	1987年	I	84.0	96.5	118.3
	II	59.0	102.8	129.0		II	84.0	95.7	123.1
	III	59.8	103.1	123.6		III	87.0	95.7	132.1
	IV	61.1	103.5	121.0		IV	90.0	95.9	138.9
74	I	61.1	103.6	107.6	88	I	92.6	96.4	143.9
	II	58.4	103.5	97.2		II	94.1	96.6	144.6
	III	56.0	102.6	84.9		III	95.2	97.1	148.1
	IV	53.3	101.1	75.1		IV	96.6	97.7	149.3
75	I	49.7	99.0	64.3	89	I	99.6	98.3	149.5
	II	50.5	97.2	63.4		II	100.4	98.9	151.2
	III	51.4	96.8	71.1		III	100.2	99.4	147.8

	IV	51.7	96.2	76.0		IV	100.6	100.0	147.5
76	I	54.3	95.9	82.9	90	I	101.4	100.7	149.7
	II	56.2	95.1	89.5		II	103.6	101.5	150.7
	III	57.5	95.2	93.5		III	105.3	102.0	147.8
	IV	58.1	95.2	96.1		IV	106.7	102.6	148.8
77	I	58.7	95.2	96.7	91	I	107.1	103.2	145.0
	II	58.7	94.8	96.3		II	106.5	104.4	138.8
	III	58.6	94.3	94.4		III	106.1	104.6	133.4
	IV	59.4	93.7	96.3		IV	104.7	104.8	127.7
1978	I	60.9	93.1	97.4	92	I	102.4	104.8	116.1
	II	61.8	92.5	99.0		II	99.9	105.2	106.8
	III	63.2	92.0	101.4		III	99.5	105.0	100.9
	IV	64.5	91.9	104.5		IV	96.7	104.9	96.4
79	I	65.0	92.0	107.9	93	I	97.1	104.6	93.3
	II	66.6	91.8	113.9		II	96.9	104.5	90.3
	III	68.0	91.9	116.0		III	96.0	104.1	88.9
	IV	69.4	92.0	119.5		IV	94.2	103.5	84.2
80	I	71.2	92.4	123.1	94	I	93.9	102.6	84.5
	II	71.4	92.9	124.8		II	96.2	101.9	88.0
	III	69.6	93.2	122.5		III	98.0	101.7	92.2
	IV	69.8	93.3	118.1		IV	99.5	101.3	96.4
81	I	70.2	93.3	118.7	95	I	99.3	100.9	98.9
	II	70.1	93.9	119.1		II	100.7	100.1	100.9
	III	71.7	94.0	119.7		III	98.9	100.0	99.2
	IV	72.8	94.1	123.1		IV	100.8	99.0	101.0
82	I	72.2	94.1	120.5	96	I	100.2	98.6	105.7
	II	71.3	94.4	115.2		II	101.0	97.8	106.7
	III	71.6	94.4	113.9		III	102.6	97.4	111.3
	IV	70.8	94.3	112.0		IV	104.5	97.3	114.9
83	I	71.4	94.1	112.6	97	I	107.1	97.0	118.4
	II	72.4	93.9	116.0		II	106.6	97.1	121.4
	III	74.2	94.0	122.7		III	107.0	96.8	118.7
	IV	76.1	94.1	127.4		IV	104.2	96.8	114.1
84	I	78.6	94.5	131.4	98	I	102.2	96.3	107.0
	II	79.7	94.9	133.8		II	97.6	96.0	100.1
	III	81.0	95.3	133.9		III	97.9	95.4	97.3
	IV	82.9	95.7	135.9		IV	96.7	94.8	96.7
85	I	83.0	96.2	135.8	99	I	98.2	94.3	97.2
	II	84.0	96.5	137.9		II	97.9	93.3	97.5
	III	83.6	96.8	134.6		III	100.5	92.7	101.9
	IV	83.7	97.0	132.0		IV	101.8	92.1	104.3
86	I	83.5	97.0	131.6	2000	I	102.6	91.7	110.4
	II	83.4	97.4	127.3					
	III	83.4	97.3	123.0					
	IV	83.2	97.0	118.3					

第17図 景気後退局面における常用雇用と生産の変動（製造業）

第17図 景気後退局面における常用雇用と生産の変動（製造業）

（景気の山=100）

期	第1次石油危機後		第2次石油危機		円高不況期		バブル後		今回の景気後退局面	
	常用雇用	生産	常用雇用	生産	常用雇用	生産	常用雇用	生産	常用雇用	生産
景気の山	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
景気の山から I 期	100.1	100.0	100.5	100.3	100.3	99.5	101.2	99.4	100.1	99.5
II	100.0	95.6	100.9	97.8	100.5	99.6	101.4	99.1	99.8	99.9
III	99.1	91.7	101.0	98.0	100.5	99.4	101.6	97.8	99.8	97.3
IV	97.7	87.2	101.0	98.6	100.9	99.3	101.6	95.6	99.3	95.4
V	95.7	81.3	101.6	98.5	100.8	99.3	101.9	93.3	99.0	91.1
VI	93.9	82.7	101.7	100.7	100.5	99.0	101.7	92.9	98.4	91.4
VII	93.5	84.1	101.8	102.2	100.0	100.0	101.6	90.3	97.7	90.3
VIII	92.9	84.6	101.8	101.4	99.2	100.0	101.4	90.7	97.2	91.7
IX	92.7	88.9	102.2	100.1	99.2	103.6	101.3	90.5	96.2	91.4
X	91.9	92.0	102.2	100.6	99.4	107.1	100.9	89.6	95.6	93.8
XI	92.0	94.1	102.1	99.4	99.9	110.2	100.3	88.0	94.9	95.1
XII	92.0	95.1	101.8	100.3	100.1	112.0	99.4	87.7	94.5	95.8
XIII	92.0	96.1	101.6	101.7	100.6	113.3	98.7	89.8		
XIV			101.7	104.2	101.2	115.0	98.5	91.5		
XV			101.8	106.9	101.9	118.6	98.2	92.9		
XVI			102.3	110.4	102.5	119.5	97.8	92.7		
XVII			102.7	111.9	103.0	119.3	97.0	94.0		
XVIII			103.1	113.8	103.6	119.8	96.9	92.3		
XIX			103.6	116.4	104.4	120.7	95.9	94.1		
XX			104.1	116.6	105.2	123.3	95.5	93.6		
XXI			104.4	118.0	105.7	125.4	94.8	94.3		
XXII					106.3	127.0	94.4	95.8		
XXIII					106.9	127.5	94.3	97.6		
XXIV							94.0	100.0		



第18図 雇用人員判断D.I.の推移（全国企業）

第18図 雇用人員判断D.I.の推移（全国企業）

（単位 %ポイント）

年・期	規模計	大企業	中堅企業	中小企業	年・期	規模計	大企業	中堅企業	中小企業
1974年 II	-23				88 I	-6	3	-4	-10
III	-10				II	-7	2	-7	-10
IV	5				III	-11	-2	-12	-14
75 I	22				IV	-18	-9	-19	-21
II	24				89 I	-23	-15	-24	-24
III	22				II	-22	-14	-22	-25
IV	17				III	-27	-20	-28	-29
76 I	17				IV	-35	-26	-33	-37
...

	II	12			
	III	6			
	IV	2			
77	I	6			
	II	10			
	III	12			
	IV	13			
78	I	14			
	II	13			
	III	9			
	IV	6			
79	I	3			
	II	3			
	III	0			
	IV	-7			
80	I	-9			
	II	-5			
	III	-6			
	IV	-6			
81	I	-2			
	II	3			
	III	2			
	IV	0			
82	I	2			
	II	9			
	III	12			
	IV	11			
83	I	13			
	II	12			
	III	11			
	IV	5			
84	I	1			
	II	3			
	III	2			
	IV	-1			
85	I	-3			
	II	1			
	III	2			
	IV	1			
86	I	2			
	II	8			
	III	10			
	IV	9			
87	I	10	17	10	8
	II	12	17	12	10
	III	8	14	8	5
	IV	-2	6	0	-6

90	I	-40	-31	-43	-42
	II	-37	-28	-39	-38
	III	-41	-32	-43	-43
	IV	-46	-37	-49	-47
91	I	-45	-40	-50	-47
	II	-40	-32	-42	-42
	III	-38	-31	-39	-40
	IV	-36	-28	-39	-38
92	I	-31	-24	-34	-32
	II	-19	-12	-19	-21
	III	-12	-3	-12	-16
	IV	-7	5	-6	-11
93	I	0	11	0	-4
	II	7	16	10	2
	III	10	19	12	6
	IV	12	26	17	7
94	I	15	29	20	9
	II	16	28	20	10
	III	14	27	20	8
	IV	11	26	16	4
95	I	10	24	14	4
	II	12	24	16	7
	III	14	25	16	10
	IV	12	24	14	6
96	I	10	23	14	4
	II	9	22	13	5
	III	8	20	12	3
	IV	5	17	6	-1
97	I	0	11	3	-4
	II	3	11	5	0
	III	3	10	4	0
	IV	5	12	5	2
98	I	10	14	11	9
	II	18	21	19	17
	III	21	25	23	20
	IV	23	29	24	20
99	I	24	32	23	21
	II	23	32	23	21
	III	20	30	19	18
	IV	18	29	16	14
2000	I	14	28	11	12

95	I		29	34	31	25	13	14		
	II		29	36	26	25	17	15		
	III		30	38	25	23	15	18		
	IV		28	36	25	23	14	15		
96	I		26	33	22	21	13	14		
	II		22	29	16	15	13	14		
	III		21	27	17	16	10	14		
	IV		21	25	17	15	17	15		
97	I		19	21	19	14	16	18		
	II		19	21	18	16	20	17		
	III		19	22	15	16	18	15		
	IV		21	24	15	17	25	18		
98	I		25	31	20	20	26	15		
	II		28	36	21	20	25	21		
	III		30	38	25	21	25	24		
	IV	32	33	46	23	23	25	24	16	18
99	I	34	35	45	29	22	28	28	17	22
	II	31	32	42	26	23	27	21	15	22
	III	28	29	38	27	18	23	20	12	15
	IV	26	26	33	24	19	24	19	13	14



第20図 雇用調整実施事業所割合の推移（製造業、規模別）

第20図 雇用調整実施事業所割合の推移（製造業、規模別）

（単位 %）

年・期	規模計	1,000人以上	300~999人	100~299人	30~99人	
1985年	I	14	18	15	10	13
	II	17	21	17	14	11
	III	19	25	17	16	11
	IV	22	29	23	18	14
86	I	25	32	23	24	15
	II	28	36	31	20	18
	III	36	48	37	23	21
	IV	40	54	38	29	22
87	I	38	52	34	29	20
	II	34	45	31	28	19
	III	26	37	25	16	11
	IV	19	29	17	12	8
88	I	16	25	10	11	8
	II	12	20	7	7	6
	III	10	18	5	3	3
	IV	9	16	6	2	2
89	I	8	14	5	2	4
	II	10	14	8	5	4
	III	9	15	8	4	2
	IV	10	14	9	4	7

90	I	9	13	8	5	5
	II	9	12	8	5	4
	III	7	10	2	4	4
	IV	8	10	6	6	7
91	I	12	13	9	13	10
	II	12	14	11	11	12
	III	10	13	7	8	9
	IV	18	25	19	13	8
92	I	25	32	27	18	19
	II	30	38	30	24	21
	III	33	42	33	26	23
	IV	39	50	36	32	25
93	I	39	50	37	33	24
	II	40	51	38	35	23
	III	46	56	48	40	31
	IV	50	70	50	33	30
94	I	47	64	49	31	26
	II	44	60	40	31	27
	III	39	55	39	25	19
	IV	36	53	38	21	14
95	I	34	50	32	21	13
	II	36	51	36	22	15
	III	38	51	40	26	19
	IV	36	50	37	22	14
96	I	33	46	33	23	15
	II	29	41	28	17	14
	III	27	38	28	15	14
	IV	25	35	27	18	14
97	I	21	33	17	12	13
	II	21	29	19	12	14
	III	22	32	21	17	12
	IV	24	35	21	18	15
98	I	31	38	29	26	23
	II	36	41	38	34	26
	III	38	45	40	33	25
	IV	46	53	51	38	35
99	I	45	54	44	39	35
	II	42	52	44	35	30
	III	38	49	36	31	23
	IV	33	43	39	23	16



第21図 完全失業率の推移（季節調整値）

第21図 完全失業率の推移（季節調整値）

（単位 %）

年・月	男女計	男性	女性
1997年 1月	3.3	3.3	3.4
2	3.4	3.4	3.4
3	3.3	3.2	3.3
4	3.2	3.2	3.4
5	3.4	3.2	3.7
6	3.4	3.3	3.5
7	3.4	3.4	3.4
8	3.4	3.4	3.4
9	3.4	3.5	3.3
10	3.5	3.5	3.5
11	3.5	3.5	3.5
12	3.5	3.5	3.5
98 1	3.6	3.7	3.4
2	3.6	3.8	3.5
3	3.9	4.0	3.7
4	4.0	4.1	3.9
5	4.1	4.2	3.9
6	4.1	4.1	4.1
7	4.1	4.1	4.1
8	4.3	4.4	4.2
9	4.3	4.4	4.2
10	4.3	4.3	4.3
11	4.5	4.5	4.4
12	4.4	4.5	4.3
99 1	4.5	4.6	4.3
2	4.6	4.7	4.6
3	4.8	4.8	4.7
4	4.8	5.0	4.5
5	4.6	4.9	4.3
6	4.8	5.0	4.4
7	4.8	5.0	4.6
8	4.7	4.7	4.6
9	4.6	4.6	4.7
10	4.6	4.7	4.5
11	4.6	4.8	4.3
12	4.7	4.9	4.4
2000 1	4.7	4.8	4.5
2	4.9	5.1	4.5
3	4.9	5.2	4.6



第22図 求職理由別完全失業者数の推移（前年同期差）

第22図 求職理由別完全失業者数の推移（前年同期差）

（単位 万人）

年・期	完全失業者計	非自発的離職失業者	自発的離職失業者	学卒未就職者	その他
1991年	2	-2	3	-1	1
92	6	1	6	1	-1
93	24	9	6	1	3
94	26	9	9	2	6
95	18	5	5	2	5
96	15	4	4	2	5
97	5	-5	6	-1	4
98	49	31	6	3	9
99	38	17	8	2	9
1997年					
I	1	-10	7	-2	2
II	0	-6	9	-1	1
III	7	-8	9	-1	7
IV	11	3	7	0	5
98					
I	25	16	2	3	7
II	55	36	2	3	12
III	57	36	10	4	10
IV	58	34	9	2	6
99					
I	63	30	14	4	12
II	46	24	13	2	7
III	31	15	3	1	6
IV	13	0	5	1	6
2000					
I	11	7	8	0	-2



第23図 世帯主との続き柄別完全失業者数の推移（前年同期差）

第23図 世帯主との続柄別完全失業者数の推移（前年同期差）

（単位 万人）

年・期	完全失業者計	世帯主	世帯主の配偶者	その他の家族	単身世帯
1991年	2	-3	2	2	1
92	6	2	-1	2	2
93	24	9	4	8	4
94	26	7	3	11	5
95	18	4	1	11	2
96	15	5	0	9	1
97	5	0	0	4	0
98	49	16	7	18	9
99	38	10	4	21	4
1997年 I	1	0	2	-2	2
II	0	0	0	3	-3
III	7	1	-3	10	-1
IV	11	2	2	7	3
98 I	25	10	-1	8	8
II	55	21	6	17	6
III	57	16	12	21	6
IV	58	16	6	23	11
99 I	63	17	11	28	7
II	46	11	4	26	6
III	31	6	1	19	7
IV	13	4	0	11	-2
2000 I	11	4	0	8	-1



第24図 労働力人口フロー（12か月累計）

第24図 労働力人口フロー（12か月累計）

(単位 万人)

年・期	男性					
	就業者→ 非労働力人口	非労働力人口 →就業者	就業者→ 完全失業者	完全失業者 →就業者	完全失業者→ 非労働力人口	非労働力人口 →完全失業者
1996年 I	325	333	178	168	96	98
II	318	343	183	171	96	103
III	319	336	184	183	98	106
IV	313	339	184	186	103	105
97 I	302	359	187	187	107	107
II	310	358	182	190	107	110
III	321	345	191	179	110	104
IV	326	343	193	185	105	104
98 I	345	340	201	184	102	106
II	350	346	226	185	109	107
III	355	358	237	197	118	112
IV	354	364	249	208	121	116
99 I	353	382	260	221	127	124
II	355	354	267	223	136	126
III	357	361	268	242	139	131
IV	360	369	270	252	142	135
2000 I	363	365	274	249	145	133

(単位 万人)

年・期	女性					
	就業者→ 非労働力人口	非労働力人口 →就業者	就業者→ 完全失業者	完全失業者 →就業者	完全失業者→ 非労働力人口	非労働力人口 →完全失業者
1996年 I	735	772	166	122	179	143
II	735	773	161	129	175	150
III	717	769	161	138	176	155
IV	721	767	165	146	180	163
97 I	715	773	164	152	178	168
II	715	771	171	149	182	166
III	728	783	172	150	183	163
IV	724	784	173	150	180	161
98 I	740	785	176	155	177	160
II	759	789	191	156	178	159
III	761	777	199	158	186	168
IV	765	777	201	160	197	177
99 I	769	775	210	156	210	183
II	765	781	207	165	224	194
III	762	789	211	163	232	196
IV	745	784	210	165	234	190
2000 I	735	778	213	164	238	188



第25図 構造的・摩擦的失業率、需要不足失業率の推移

	IV	2.17	2.00	0.17		IV	3.35	2.89	0.46
81	I	2.19	2.00	0.19	97	I	3.34	2.89	0.45
	II	2.28	2.07	0.21		II	3.33	2.90	0.43
	III	2.16	2.02	0.14		III	3.40	2.94	0.46
	IV	2.21	2.03	0.18		IV	3.51	2.97	0.54
82	I	2.24	2.05	0.19	98	I	3.70	3.01	0.69
	II	2.35	2.08	0.27		II	4.08	3.17	0.91
	III	2.38	2.08	0.30		III	4.25	3.22	1.03
	IV	2.47	2.13	0.34		IV	4.41	3.28	1.13
83	I	2.65	2.24	0.41	99	I	4.63	3.41	1.22
	II	2.64	2.23	0.41		II	4.73	3.43	1.30
	III	2.69	2.28	0.41		III	4.72	3.45	1.27
	IV	2.62	2.25	0.37		IV	4.63	3.43	1.20
84	I	2.73	2.34	0.39	2000	I	4.82	3.61	1.21
	II	2.71	2.34	0.37					
	III	2.74	2.37	0.37					
	IV	2.67	2.33	0.34					
85	I	2.57	2.26	0.31					
	II	2.55	2.25	0.30					
	III	2.59	2.25	0.34					
	IV	2.79	2.36	0.43					



第26図 非自発的離職求職者と非自発的離職失業者の推移（前年同期比）

第26図 非自発的離職求職者と非自発的離職失業者の推移（前年同期比）

（単位：%）

年・期		非自発的離職求職者	非自発的離職失業者
1996年	I	-11.2	20.8
	II	1.7	7.3
	III	-1.9	9.1
	IV	-4.3	-1.8
97	I	5.5	-15.6
	II	4.3	-10.2
	III	7.4	-13.3
	IV	13.6	5.5
98	I	27.6	29.6
	II	20.8	67.9
	III	24.8	69.2
	IV	24.5	58.6
99	I	-0.9	42.9
	II	8.1	27.0
	III	-0.5	17.0
	IV	-2.0	0.0
2000	I	-6.1	7.0



第27図 現金給与総額の推移（前年同期比）

第27図 現金給与総額の推移（前年同期比）

年・期	現金給与総額 前年同期比	所定内給与寄与	所定外給与寄与	特別給与寄与
1997年	1.6	0.84	0.18	0.62
98	-1.3	0.15	-0.37	-1.20
99	-1.3	-0.11	0.07	-1.24
1998年 I	-0.1	0.41	-0.23	-0.27
II	-0.6	0.10	-0.45	-0.18
III	-2.0	0.00	-0.44	-1.55
IV	-2.3	0.18	-0.35	-2.14
99 I	-1.5	-0.19	-0.14	-1.19
II	-1.5	-0.28	0.01	-1.32
III	-0.9	0.06	0.16	-1.06
IV	-1.2	-0.04	0.21	-1.38



第28図 主要産業別所定内給与の伸び率の変化

第28図 主要産業別所定内給与の伸び率の変化

（単位：%）

産 業	1997年	1998	1999
調査産業計	1.1	0.2	-0.1
建設業	1.1	-0.9	-1.9
製造業	1.4	1.6	0.5
電気・ガス熱供給・水道業	0.9	0.4	2.5
運輸・通信業	0.1	-0.2	-0.9
卸売・小売業、飲食店	0.6	-0.4	-0.5
金融・保険業	0.7	-1.6	0.4
サービス業	1.5	0.5	0.1



第29図 春季賃上げ率（主要企業）と各指標との関係

第29図 春季賃上げ率（主要企業）と各指標との関係

（単位 倍、％）

年	春季賃上げ率	有効求人倍率 （1～3月期）	消費者物価上昇率 （1～3月期）	売上高 経常利益率 （前年度下期）
1987年	3.56	0.63	-0.9	2.85
88	4.43	0.90	0.8	3.17
89	5.17	1.17	1.1	3.61
90	5.94	1.35	3.3	3.36
91	5.65	1.44	3.8	3.19
92	4.95	1.22	1.9	2.61
93	3.89	0.88	1.3	2.15
94	3.13	0.64	1.2	1.82
95	2.83	0.65	0.1	2.15
96	2.86	0.66	-0.4	2.77
97	2.90	0.74	0.6	2.85
98	2.66	0.60	2.0	2.46
99	2.21	0.48	-0.1	2.21

?

第30図 夏季賞与及び年末賞与の要因分析

第30図 夏季賞与及び年末賞与の要因分析

1) 夏季賞与

（単位 ％）

年	夏季賞与上昇率	有効求人倍率 1～3月期	消費者物価上昇率 1～3月期	経常利益上昇率 前年度下期 （前年10～3月期）
1979年	5.5	2.85	2.1	2.9
80	6.8	3.43	5.0	2.2
81	5.3	3.03	4.5	-0.4
82	3.9	2.85	2.1	0.6
83	1.7	2.63	1.5	-0.7
84	3.5	2.85	1.7	2.3
85	2.3	3.03	1.4	0.5
86	3.4	2.94	1.1	-0.4
87	2.0	2.80	-0.6	0.6
88	3.3	4.01	0.5	3.2
89	6.6	5.21	0.8	2.4
90	6.5	6.01	2.3	-0.1
91	4.9	6.41	2.6	-0.7
92	2.4	5.43	1.3	-1.1
93	-1.0	3.92	0.9	-2.3
94	0.7	2.85	0.8	-0.5
95	1.6	2.89	0.1	1.8
96	2.3	2.94	-0.3	1.8
97	1.5	3.28	0.4	1.4
98	-2.1	2.68	1.4	-1.5
99	-3.7	2.13	-0.1	-0.9

2) 年末賞与

（単位 倍）

年	年末賞与上昇率	有効求人倍率 7～9月期	消費者物価上昇率 7～9月期	経常利益上昇率 当年度上期 (4～9月期)
1979年	5.6	2.85	3.3	2.9
80	6.7	2.89	7.6	0.6
81	5.3	2.66	3.9	-1.2
82	3.3	2.31	2.6	-0.3
83	1.0	2.27	1.4	0.9
84	3.6	2.50	2.1	1.4
85	3.6	2.62	2.0	0.6
86	0.1	2.35	0.2	-0.1
87	3.7	2.73	0.5	2.2
88	4.3	4.08	0.6	1.7
89	5.9	4.97	2.5	0.5
90	4.9	5.54	2.6	0.0
91	2.9	5.35	3.0	-0.8
92	0.6	4.00	1.7	-1.9
93	-0.8	2.77	1.6	-0.9
94	0.0	2.50	0.0	0.9
95	1.3	2.39	0.1	0.5
96	1.9	2.77	0.2	1.7
97	0.6	2.80	2.0	0.3
98	-3.8	1.92	0.2	-2.0
99	-4.0	1.82	0.0	1.2



第31図 総実労働時間の前年同期比に対する時間の種類別寄与度の推移

第31図 総実労働時間の前年同期比に対する時間の種類別寄与度の推移

(単位 %)

年・期	総実労働時間 前年同期比	所定内労働 時間寄与	所定外労働 時間寄与
1997年	-1.4	-1.5	0.1
98	-1.1	-0.6	-0.5
99	-1.1	-1.0	-0.1
1997年 I	-1.7	-2.1	0.4
II	-0.1	-0.4	0.3
III	-1.5	-1.6	0.1
IV	-2.1	-1.9	-0.2
98 I	-1.0	-0.5	-0.4
II	-2.0	-1.3	-0.6
III	-1.1	-0.5	-0.5
IV	-0.4	0.1	-0.4
99 I	-1.1	-0.7	-0.4
II	-1.9	-1.7	-0.2
III	-0.2	-0.3	0.0
IV	-1.2	-1.3	0.1



第32図 所定内労働時間増減率の要因分解

第32図 所定内労働時間増減率の要因分解

(単位 %)

年・期	常用雇用者 所定内伸び率	一般労働者 所定内寄与	パートタイム 労働者所定内寄与	パートタイム 労働者構成比寄与
1997年	-2.3	-1.7	-0.2	-0.3
98	-0.7	0.0	-0.2	-0.3
99	-0.8	-0.3	0.0	-0.3
1997年 I	-2.3	-1.7	-0.2	-0.2
II	-0.5	0.0	-0.1	-0.2
III	-1.6	-1.3	-0.1	-0.3
IV	-2.2	-1.5	-0.2	-0.3
98 I	-0.7	0.0	-0.2	-0.3
II	-1.6	-0.9	-0.2	-0.3
III	-0.7	-0.1	-0.1	-0.4
IV	0.0	0.5	-0.1	-0.3
99 I	-0.8	-0.3	0.0	-0.3
II	-1.9	-1.3	-0.2	-0.3
III	-0.3	0.1	0.0	-0.3
IV	-1.4	-1.0	-0.1	-0.3



第33図 製造業の所定外労働時間と生産指数（季節調整値）

第33図 製造業の所定外労働時間と生産指数（季節調整値）

（1995年=100）

年・期		所定外労働時間	生産指数
1991年	I	139.8	107.1
	II	135.8	106.5
	III	129.7	106.1
	IV	123.7	104.7
92	I	113.2	102.4
	II	105.2	99.9
	III	99.4	99.5
	IV	95.6	96.7
93	I	93.0	97.1
	II	90.5	96.9
	III	88.7	96.0
	IV	84.4	94.2
94	I	85.2	93.9
	II	89.2	96.2
	III	93.6	98.0
	IV	97.9	99.5
95	I	99.6	99.3
	II	100.9	100.7
	III	98.6	98.9
	IV	100.7	100.8
96	I	104.8	100.2
	II	105.4	101.0
	III	110.3	102.6
	IV	112.9	104.5
97	I	117.4	107.1
	II	119.4	106.6
	III	116.5	107.0
	IV	112.0	104.2
98	I	105.5	102.2
	II	98.2	97.6
	III	96.6	97.9
	IV	95.6	96.7
99	I	97.0	98.2
	II	96.7	97.9
	III	101.4	100.5
	IV	103.6	101.8



第34図 産業別所定外労働時間の推移（季節調整値）

第34図 産業別所定外労働時間の推移（季節調整値）

(1995年=100)

年・期	調査産業計	製造業	卸売・小売業, 飲食店	サービス業	建設業	
1994年	I	96.5	85.2	102.2	103.5	100.1
	II	98.0	89.3	103.1	102.6	99.5
	III	97.8	93.6	103.6	98.9	96.6
	IV	100.2	97.9	102.8	101.5	102.5
95	I	100.1	99.8	101.6	99.5	98.4
	II	100.2	100.9	100.6	98.4	98.8
	III	99.5	98.6	99.5	101.1	100.6
	IV	100.3	100.7	98.6	101.1	101.9
96	I	104.3	104.8	103.1	105.8	110.0
	II	105.3	105.4	104.9	105.1	108.7
	III	107.0	100.3	106.1	107.5	111.2
	IV	108.1	112.9	105.2	107.5	111.6
97	I	108.5	117.4	105.1	105.2	110.2
	II	109.3	119.4	103.7	105.5	109.3
	III	108.1	116.5	104.5	104.5	108.2
	IV	105.4	112.0	104.2	104.5	102.1
98	I	102.7	105.5	102.1	103.9	98.0
	II	99.2	98.2	100.0	104.6	93.5
	III	98.8	96.6	99.9	103.5	97.2
	IV	97.8	95.6	98.6	102.4	97.3
99	I	96.8	97.0	97.3	100.4	94.7
	II	96.6	96.7	96.7	99.4	94.3
	III	98.5	101.4	95.6	100.9	98.0
	IV	99.1	103.6	97.0	100.3	102.3



第35図 年間総実労働時間の国際比較（製造業生産労働者）

第35図 年間総実労働時間の国際比較（製造業生産労働者）

(単位 時間)

年	日本	アメリカ	イギリス	ドイツ	フランス
1988年	2,189	1,962	1,948	1,618	1,682
89	2,159	1,957	1,957	1,614	1,681
90	2,124	1,948	1,953	1,598	1,683
91	2,080	1,943	1,902	1,582	1,682
92	2,017	1,957	1,911	1,570	1,682
93	1,966	1,976	1,902	1,529	1,678
94	1,966	2,005	1,920	1,542	1,679
95	1,975	1,986	1,943	1,550	1,680
96	1,993	1,986	1,929	1,517	1,679
97	1,983	2,005	1,934	1,517	1,677
98	1,947	1,991	1,925	-	1,672



第36図 労働災害の推移

第36図 労働災害の推移

(単位 人)

年	死傷者数	死亡者数
1973 年	387,342	5,269
74	347,407	4,330
75	322,322	3,725
76	333,311	3,345
77	345,233	3,302
78	348,826	3,326
79	340,731	3,077
80	335,706	3,009
81	312,844	2,912
82	294,319	2,674
83	278,623	2,588
84	271,884	2,635
85	257,240	2,572
86	246,831	2,318
87	232,953	2,342
88	226,318	2,549
89	217,964	2,419
90	210,108	2,550
91	200,633	2,489
92	189,589	2,354
93	181,900	2,245
94	176,047	2,301
95	167,316	2,414
96	162,862	2,363
97	156,726	2,078
98	148,248	1,844
99	137,316	1,992



第37図 卸売物価指数の推移

第37図 卸売物価指数の推移

(1995年=100)

年・期	総合卸売物価	国内卸売物価	輸出物価	輸入物価		為替レート
				契約通貨ベース	契約通貨ベース	
1996年 I	100.5	99.0	106.3	98.2	107.2	112.5
II	100.0	98.4	104.8	95.9	108.5	114.4
III	99.7	98.1	103.5	93.7	109.0	115.8
IV	100.1	97.9	104.4	92.5	114.2	119.9
97 I	101.3	98.0	108.1	91.6	121.7	128.9
II	102.2	99.8	106.4	90.9	118.3	127.2
III	101.4	99.5	104.5	90.7	114.0	125.4
IV	101.6	98.8	107.9	89.9	117.6	133.3
98 I	100.8	98.3	108.2	89.0	114.4	136.1
II	100.6	97.5	111.0	88.0	114.4	144.3
III	100.8	97.4	112.1	86.8	115.4	148.8
IV	97.9	96.7	101.2	86.1	104.2	127.4
99 I	96.8	96.2	98.8	85.9	99.7	123.9
II	97.0	95.8	100.5	85.9	103.1	128.6
III	96.7	96.1	96.6	85.8	102.7	120.8
IV	96.2	96.0	93.1	87.2	101.5	111.1



第38図 企業向けサービス価格上昇率に対する類別寄与度の推移

第38図 企業向けサービス価格上昇率に対する類別寄与度の推移

(単位 %)

年・期	総平均	金融・保険	不動産	運輸	情報サービス	通信	広告	リース・レンタル	諸サービス
1997年	0.6	-0.01	0.05	0.37	0.10	-0.25	0.22	-0.39	0.53
98	-0.4	-0.17	0.00	0.02	0.06	-0.28	-0.01	-0.16	0.09
99	-1.4	-0.11	-0.14	-0.49	-0.03	-0.10	-0.02	-0.21	-0.34
1997年 I	-0.9	-0.07	-0.11	0.07	-0.03	-0.34	0.20	-0.72	0.00
II	1.0	-0.02	0.11	0.44	0.16	-0.20	0.26	-0.43	0.68
III	1.3	0.04	0.10	0.49	0.13	-0.21	0.22	-0.25	0.72
IV	1.4	0.00	0.11	0.56	0.15	-0.23	0.21	-0.11	0.72
98 I	1.1	-0.04	0.12	0.33	0.15	-0.25	0.15	-0.04	0.72
II	-0.7	-0.19	-0.04	0.07	0.03	-0.33	-0.02	-0.19	-0.03
III	-0.8	-0.23	-0.04	0.09	0.05	-0.30	-0.06	-0.21	-0.12
IV	-1.5	-0.22	-0.05	-0.44	0.03	-0.27	-0.10	-0.21	-0.18
99 I	-1.6	-0.24	-0.09	-0.46	0.03	-0.17	-0.11	-0.26	-0.28
II	-1.5	-0.12	-0.14	-0.53	-0.03	-0.07	-0.03	-0.24	-0.37
III	-1.5	-0.07	-0.15	-0.63	-0.05	-0.07	0.00	-0.18	-0.34
IV	-1.0	0.00	-0.17	-0.33	-0.06	-0.08	0.07	-0.18	-0.28



第39図 消費者物価上昇率に対する商品・サービス分類別寄与度の推移

第39図 消費者物価上昇率に対する商品・サービス分類別寄与度の推移

(単位 %)

年・期	消費者物価 総合	一般商品	生鮮商品	石油関連 商品	サービス	公共料金
1996年	0.1	-0.29	0.05	-0.10	0.36	0.08
97	1.8	0.39	0.12	0.05	0.76	0.57
98	0.6	0.02	0.35	-0.16	0.30	0.06
99	-0.3	-0.02	-0.26	-0.02	0.06	-0.15
1996年 I	-0.4	-0.34	-0.24	-0.13	0.28	0.08
II	0.1	-0.32	0.05	-0.11	0.40	0.05
III	0.2	-0.32	0.11	-0.08	0.36	0.12
IV	0.5	-0.16	0.30	-0.06	0.39	0.08
97 I	0.6	-0.20	0.14	0.04	0.42	0.22
II	2.0	0.55	0.18	0.09	0.86	0.52
III	2.1	0.61	0.16	0.06	0.84	0.66
IV	2.2	0.54	0.00	0.00	0.86	0.87
98 I	2.0	0.51	0.26	-0.11	0.77	0.63
II	0.4	-0.13	0.25	-0.22	0.20	0.14
III	-0.2	-0.19	-0.06	-0.19	0.14	-0.08
IV	0.5	-0.07	0.93	-0.14	0.09	-0.40
99 I	-0.1	0.07	0.06	-0.12	0.05	-0.19
II	-0.3	0.03	-0.23	-0.06	0.03	-0.13
III	0.0	0.00	0.06	0.00	0.07	-0.20
IV	-1.0	-0.15	-0.92	0.08	0.06	-0.10



第40図 実収入の名目増加率に対する収入項目別寄与度（全国勤労者世帯、前年同期比）

第40図 実収入の名目増加率に対する収入項目別寄与度
(全国勤労者世帯、前年同期比)

(単位 %)

年・期	実収入の名目増加率	世帯主の定期収入	世帯主の臨時収入・賞与	世帯主の配偶者の収入	他の世帯員の収入	その他の収入
1996年	1.5	0.7	0.4	0.1	0.0	0.2
97	2.7	1.8	0.4	0.2	0.1	0.1
98	-1.1	-0.4	-0.8	0.0	0.0	0.2
99	-2.4	-0.8	-1.2	-0.1	-0.3	-0.1
1998年 I	0.6	1.0	0.0	0.2	-0.4	-0.2
II	-2.3	-0.2	-1.8	0.1	-0.5	0.1
III	-1.2	-1.7	-0.2	0.3	0.4	0.1
IV	-1.1	-0.5	-1.1	-0.5	0.5	0.5
99 I	0.0	-0.6	-0.3	-0.6	0.4	1.0
II	-0.4	-0.8	0.3	0.2	0.0	0.1
III	-2.7	-0.1	-1.9	0.3	-0.6	-0.4
IV	-5.5	-1.3	-2.6	-0.1	-0.7	-0.7



第41図 消費支出の実質増加率に対する要因別寄与度 (全国勤労者世帯、前年同期比)

第41図 消費支出の実質増加率に対する要因別寄与度
(全国勤労者世帯、前年同期比)

(単位 %)

年・期	消費支出の実質増加率	実収入効果	非消費支出比率効果	消費性向効果	消費者物価効果
1996年	0.6	1.8	-0.5	-0.7	0.0
97	0.1	3.2	-1.5	0.0	-1.6
98	-1.8	-1.3	1.0	-1.0	-0.7
99	-1.7	-2.9	0.5	0.3	0.4
1998年 I	-5.4	0.7	0.6	-4.7	-2.1
II	0.3	-2.8	1.3	2.2	-0.3
III	-2.6	-1.4	1.7	-3.1	0.3
IV	0.4	-1.3	0.6	1.7	-0.6
99 I	-1.8	0.0	-0.9	-0.8	0.1
II	-0.8	-0.5	0.1	-0.8	0.4
III	-0.7	-3.2	0.2	2.4	0.0
IV	-3.2	-6.4	1.8	0.2	1.2



第42図 消費者態度指数の推移 (全世帯、季節調整値)

第42図 消費者態度指数の推移 (全世帯、季節調整値)

年・期	消費者態度	暮らしの楽さ	収入の増え方	物価の	雇用環境	耐久消費財の
-----	-------	--------	--------	-----	------	--------

		指数			上がり方		買い時判断
1989年	I	43.9	45.9	50.9	24.7	51.9	46.3
	II	42.5	44.6	49.9	22.3	50.5	45.3
	III	45.0	46.7	50.5	28.6	52.1	47.1
	IV	46.4	48.4	51.1	28.8	54.8	49.1
90	I	45.3	48.3	51.6	26.8	52.7	47.7
	II	45.4	47.9	51.3	27.4	52.4	47.7
	III	43.3	46.5	51.4	22.1	51.0	45.3
	IV	44.0	47.3	51.6	23.8	50.8	46.5
91	I	45.4	48.9	51.5	27.3	51.3	48.2
	II	45.0	47.9	51.1	30.3	47.7	47.7
	III	44.7	47.5	50.2	31.5	46.2	48.2
	IV	42.7	46.4	49.8	28.7	42.4	45.9
92	I	42.5	45.5	49.2	32.3	39.9	46.4
	II	41.3	45.3	48.3	31.6	35.7	45.5
	III	39.8	44.5	46.8	33.4	30.2	44.3
	IV	39.0	43.1	45.4	34.5	27.9	43.8
93	I	38.4	43.0	45.0	37.0	24.1	43.6
	II	41.2	44.7	46.3	36.6	31.9	46.1
	III	38.3	42.5	44.6	33.5	26.6	44.5
	IV	35.7	39.6	42.4	33.1	20.2	42.7
94	I	38.4	42.3	44.5	28.6	31.6	45.6
	II	41.2	44.5	45.8	35.1	33.0	47.7
	III	43.6	46.3	47.3	36.9	37.4	49.9
	IV	45.5	48.1	48.1	39.5	39.7	52.0
95	I	43.8	46.6	47.0	39.8	35.2	50.6
	II	41.4	44.5	45.6	39.5	29.4	48.0
	III	41.2	44.2	45.1	39.6	30.0	47.1
	IV	43.4	45.9	45.9	40.8	34.3	50.1
96	I	44.2	46.2	46.5	40.8	37.7	50.1
	II	44.3	46.0	46.6	37.6	41.6	49.4
	III	43.3	45.1	46.4	35.9	42.6	46.7
	IV	41.5	45.1	46.4	31.9	40.4	43.6
97	I	35.3	39.6	44.4	23.2	37.5	31.9
	II	40.0	42.1	44.6	32.8	37.8	42.6
	III	41.1	42.4	45.0	35.5	38.1	44.2
	IV	36.7	39.4	41.9	36.7	23.9	41.5
98	I	37.4	39.9	41.8	38.4	24.9	42.1
	II	36.1	39.2	40.7	38.0	22.3	40.6
	III	35.2	38.6	39.5	37.6	20.9	39.0
	IV	37.2	39.4	38.9	39.9	24.3	43.3
99	I	39.8	41.6	40.3	43.4	28.1	45.8
	II	39.6	41.6	40.6	43.1	27.8	45.2
	III	40.2	42.3	41.5	40.6	31.2	45.1
	IV	41.5	43.5	41.8	42.1	33.0	47.2

第43図 消費支出の実質増加率に対する財・サービス別寄与度（全国勤労者世帯、前年同期比）

第43図 消費支出の実質増加率に対する財・サービス別寄与度
（全国勤労者世帯、前年同期比）

（単位：%）

年・期	消費支出（財（商品）+サービス） の実質増加率	耐久財	半耐久財	非耐久財	サービス
1996年	1.7	1.2	0.0	-0.1	0.7
97	-0.4	-0.4	-0.3	0.3	0.0
98	-1.6	0.2	-0.6	-0.2	-1.0
99	-1.0	-0.5	-0.1	-0.4	0.0
1998年 I	-4.9	-0.9	-1.4	-1.1	-1.4
II	0.2	0.6	0.0	0.1	-0.4
III	-2.1	-0.4	-0.5	0.2	-1.3
IV	0.5	1.7	-0.3	0.0	-0.9
99 I	-1.5	-0.3	-0.1	-0.4	-0.6
II	0.5	-0.6	-0.2	0.1	1.2
III	0.1	0.1	0.2	-0.6	0.6
IV	-2.7	-1.1	-0.2	-0.6	-0.9



第44図 年間収入五分位階級別実収入、可処分所得、消費支出、非消費支出及び平均消費性向の動向
（1999年、全国勤労者世帯）

第44図 年間収入五分位階級別実収入、可処分所得、
消費支出、非消費支出及び平均消費性向の動向
（1999年、全国勤労者世帯）

（単位：%、%ポイント）

項目	第Ⅰ階級	第Ⅱ階級	第Ⅲ階級	第Ⅳ階級	第Ⅴ階級
実収入	-2.2	-0.7	-1.4	-3.0	-3.5
可処分所得	-2.6	-1.3	-1.8	-3.0	-2.8
実質消費支出	-0.7	-2.2	-0.9	-1.1	-2.8
平均消費性向	1.2	-1.0	0.4	1.1	-0.2
非消費支出	-0.3	3.8	0.8	-2.9	-6.3



第45表 2000年春季労使交渉における産業別組織の主な要求・妥結一覧

第45表 2000年春季労使交渉における産業別組織の主な要求・妥結一覧

団体・組合名	賃金		一時金等	
	要求	妥結	要求	妥結
電機連合	35歳・勤続17年 2,000円（純ペア）	35歳・勤続17年 500円（純ペア）	一時金（年間）平均5 カ月中心	日立 4.6カ月 松下 業績連動

自動車総連	平均方式2%+2,000円 中心 11社単純平均 8,473 円	平均方式 トヨタ 7,500円、 日産 6,500円 本田 7,300円 11社単純平均 6,494 円	一時金(年間)5ヵ月基 準 トヨタ 5.9ヵ月 日産 4.2ヵ月 本田 6.3ヵ月	トヨタ 5.9ヵ月 日産 4.0ヵ月 本田 6.2ヵ月
鉄 鋼 労 連	2000年度、2001年度とも 35歳・勤続17年 6,700円(定昇込)	35歳・勤続17年 2000年、2001年でべア 1,000円	一時金年間120万円(固 定部分) +30万円(変動部分) 新日鐵・NKK・川鉄150 万円 住金 140万円 神鋼 130万円	一時金年間(39歳・勤 続21年) 新日鐵 134万円、 NKK 121万円、 住金 100万円、 神鋼 103万円、 川鉄 130万円
造船重機労 連	平均方式 8,000円(定昇込) 2.48%	平均方式 6,000円(定昇込) 1.87%	一時金年間 50万円+3.5ヵ月 三菱 64万円+3.5ヵ月	一時金年間 三菱・住友 43万円+3.5ヵ月 キヤ三菱 31万円+3.5 ヵ月 川重 25万円+3.5ヵ月 石播 28万円+3.5ヵ月 日立 100万円、三井 80万円
電 力 総 連 (電力部会)	30歳・勤続12年 8,700円(単純平均) 3.00%	30歳・勤続12年 3,956円(9社単純平均) 1.38%	一時金(年間)5.4ヵ 月	一時金(夏季分) 東電 1.5ヵ月+33万円
ゼンセン同 盟	①個別賃金要求基準 7、繊維・製造部門 35歳・勤続17年 2,600円(純べ ア) イ、流通・サービス部 門 30歳・標準労働者 2,800円(純べア) ②平均賃上げ要求基準 べア1%以上+定昇相当 分	①個別賃金要求基準 7、繊維・製造部門 35歳・勤続17年 0.16%(線紡 10社、純 べア)	_____	_____
私 鉄 総 連	30歳・勤続12年 7,700円ほか	30歳・勤続12年 関東系 4,950円 関西系 4,750円	一時金 前年実績+0.2ヵ月	前年同月月数ほか
JR関係労組	①JR連合 35歳・勤続17年平均 2,800円 (純べア) 平均3,400円(純べア) ②JR総連 純べア1~3%相当分	5,552円~7,525円	_____	_____

(注) 妥結結果は、各団体・組合における大手企業についてのものである。

団体・組 合 名	雇 用 延 長 等	
	要 求	妥 結

電 機 連 合	—————	富士 65歳への定年延長 三菱 「希望者全員」の再雇用制度
自動車総連	60歳以降の雇用継続、 組合員を中心とした、年金支給開始年齢までの間、雇用と収入の保障制度	おむ 年金支給開始年齢とリンクした再雇用制度の導入（平成15年より実施）
鉄 鋼 労 連	60歳以降就労確保 ハーフ勤務で退職時年取の6割確保 （公的年金含む）	雇用延長 2003年度実施をめざし労使検討委員会を設置し、2002年度までに検討
造船重機労連	60歳代の雇用機会確保について具体的な会社 検討内容の提示	雇用延長 2003年から ①1年単位の再雇用 ②雇用年限は62歳 ③業務上必要がある者 ④労働条件は別途協議
電 力 総 連 （電力部会）	定年退職者継続雇用制度の新設・充実	東京電力 再雇用制度の新設
ゼンセン同盟	65歳までの雇用延長	65歳までの雇用延長または年金支給開始年齢に リンク 本人希望尊重
私 鉄 総 連	—————	—————
JR関係労組	①JR連合 60歳以降の新たな雇用制度の確立 ②JR総連 65歳定年制の実現	JR東日本 60歳以降関連会社への再就職あっせん 他の6社 継続協議

（注） 電機連合については、統一要求ではないが、雇用延長への取組がみられる。



第46図 雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移

第46図 雇用者数、労働組合員数及び推定組織率の推移

(単位 千人、%)

年	雇用者数	組合員数	推定組織率
1970年	32,770	11,605	35.4
71	33,880	11,798	34.8
72	34,690	11,889	34.3
73	36,590	12,098	33.1
74	36,760	12,462	33.9
75	36,620	12,590	34.4
76	37,100	12,509	33.7
77	37,460	12,437	33.2
78	37,960	12,383	32.6
79	38,990	12,309	31.6
80	40,120	12,369	30.8
81	40,550	12,471	30.8
82	41,020	12,526	30.5
83	42,090	12,520	29.7
84	42,820	12,464	29.1
85	43,010	12,418	28.9
86	43,830	12,343	28.2
87	44,480	12,272	27.6
88	45,650	12,227	26.8
89	47,210	12,227	25.9
90	48,750	12,265	25.2
91	50,620	12,397	24.5
92	51,390	12,541	24.4
93	52,330	12,663	24.2
94	52,790	12,699	24.1
95	53,090	12,614	23.8
96	53,670	12,451	23.2
97	54,350	12,285	22.6
98	53,910	12,093	22.4
99	53,210	11,825	22.2



参考資料
本文図表基礎資料

第1-(1)-1図 入職率と経営上の都合による離職率の推移

第1-(1)-1図 入職率と経営上の都合による離職率の推移

(単位 %)

年	入職率	経営上の都合による離職率
1973年	20.38	0.65
74	16.76	1.38
75	14.18	1.67
76	15.11	1.05
77	14.44	1.13
78	13.47	1.25
79	14.84	0.85
80	15.27	0.69
81	14.96	0.85
82	14.38	0.86
83	13.66	0.96
84	14.89	0.88
85	15.66	1.01
86	14.61	1.28
87	14.46	1.13
88	16.11	1.04
89	15.85	1.03
90	16.75	0.93
91	16.54	0.62
92	15.58	0.75
93	14.09	0.98
94	12.71	0.97
95	13.14	1.26
96	13.49	0.95
97	14.32	1.05
98	13.92	1.37



第1-(1)-2図 全産業活動指数、雇用者数、雇用人員判断D.I.の推移

第1-(1)-2図 全産業活動指数、雇用者数、雇用人員判断D.I.の推移

(単位 %、%ポイント)

年・期	雇用人員判 断D.I.	雇用者数	全産業活動 指数	年・期	雇用人員判 断D.I.	雇用者数	全産業活動 指数		
1974年	I	-	1.1	2.3	87	I	10	0.3	4.6
	II	-23	1.4	0.8		II	12	1.2	4.9
	III	-10	-0.1	-0.2		III	8	0.9	5.8
	IV	5	0.2	-1.8		IV	-2	2.0	7.9
75	I	22	0.1	-1.4	88	I	-6	2.2	9.6
	II	24	-0.8	0.7		II	-7	2.5	7.7
	III	22	0.7	2.0		III	-11	2.9	7.9
	IV	17	1.0	3.6		IV	-18	2.3	7.1
76	I	17	2.4	6.7	89	I	-23	3.1	7.0
	II	12	2.0	6.1		II	-22	3.4	4.7
	III	6	1.7	5.4		III	-27	2.8	5.0
	IV	2	1.0	5.8		IV	-35	3.0	4.5
77	I	6	1.5	4.4	90	I	-40	2.8	2.8
	II	10	1.8	4.3		II	-37	3.4	5.7
	III	12	1.0	4.1		III	-41	3.2	5.4
	IV	13	1.8	5.0		IV	-46	4.0	4.3
78	I	14	0.4	5.6	91	I	-46	4.0	4.5
	II	13	0.6	5.8		II	-40	3.4	3.5
	III	9	1.0	5.6		III	-38	3.7	2.1
	IV	6	1.2	5.6		IV	-36	2.8	1.3
79	I	3	1.3	4.4	92	I	-31	2.7	0.7
	II	3	1.4	6.0		II	-19	2.0	-2.1
	III	0	3.0	5.7		III	-12	2.2	-2.2
	IV	-7	2.4	6.1		IV	-7	2.3	-3.2
80	I	-9	2.1	5.7	93	I	0	1.7	-1.8
	II	-5	2.7	4.5		II	7	1.8	0.3
	III	-6	2.5	1.6		III	10	1.9	0.1
	IV	-5	2.6	1.2		IV	12	1.0	1.4
81	I	-2	2.6	0.7	94	I	15	0.9	0.6
	II	3	2.2	1.0		II	16	1.2	0.3
	III	2	0.7	4.1		III	14	0.3	2.1
	IV	0	1.2	4.9		IV	11	0.2	1.6
82	I	2	1.1	4.1	95	I	10	0.6	1.9
	II	9	1.6	3.3		II	12	0.0	1.6
	III	12	1.6	2.1		III	14	0.6	0.6
	IV	11	1.7	1.5		IV	12	0.9	1.7
83	I	13	2.7	2.0	96	I	10	1.3	3.3
	II	12	2.3	2.9		II	9	1.1	1.8
	III	11	3.6	4.0		III	8	1.2	2.2
	IV	5	2.3	2.5		IV	5	1.0	2.4
84	I	1	1.4	4.6	97	I	0	1.9	3.0
	II	3	1.5	4.9		II	3	1.4	1.1
	III	2	0.9	4.2		III	3	1.0	0.7
	IV	-1	1.6	5.4		IV	5	1.0	-1.7
85	I	-3	1.5	4.1	98	I	10	0.0	-3.3
	II	1	1.0	3.5		II	10	-0.6	-3.5

	III	2	0.8	3.5	III	21	-0.7	-3.4	
	IV	1	1.1	3.2	IV	23	-0.5	-2.4	
86	I	2	1.4	4.0	99	I	24	-1.1	-0.8
	II	8	1.7	3.0	II	23	-0.9	0.6	
	III	10	2.0	3.7	III	20	-0.4	1.9	
	IV	9	1.1	3.9	IV	18	-0.4	2.1	



第1-(1)-3図 雇用者数の要因分解（雇用者数前年同期比）

第1-(1)-3図 雇用者数の要因分解（雇用者数前年同期比）

（単位 %）

年・期	雇用者数前年同期比	実質GDPによる寄与	雇用人員判断による寄与
1985年 I	1.543	0.647	0.045
II	1.033	0.717	0.135
III	0.842	0.674	-0.045
IV	1.090	0.707	-0.090
86 I	1.403	0.871	-0.045
II	1.672	0.525	-0.090
III	1.995	0.462	-0.361
IV	1.101	0.536	-0.451
87 I	0.300	0.446	-0.406
II	1.165	0.695	-0.451
III	0.932	0.495	-0.542
IV	2.043	0.709	-0.361
88 I	2.230	0.890	0.090
II	2.484	1.113	0.271
III	2.907	1.039	0.316
IV	2.313	1.166	0.497
89 I	3.081	0.903	0.813
II	3.438	0.958	1.038
III	2.847	0.704	0.993
IV	3.043	0.767	1.219
90 I	2.792	0.846	1.580
II	3.366	0.685	1.806
III	3.151	1.020	1.670
IV	4.030	0.911	1.851
91 I	4.011	0.836	2.077
II	3.359	1.014	2.077
III	3.736	0.862	1.806
IV	2.778	0.533	1.715
92 I	2.734	0.414	1.625
II	2.034	0.409	1.399
III	2.228	0.174	0.858
IV	2.348	0.109	0.542
93 I	1.728	0.025	0.316

	II	1.837	-0.042	0.000
	III	1.868	0.042	-0.316
	IV	1.022	0.126	-0.451
94	I	0.898	0.080	-0.542
	II	1.247	0.074	-0.677
	III	0.306	0.076	-0.722
	IV	0.172	0.173	-0.632
95	I	0.561	0.112	-0.497
	II	-0.019	0.076	-0.451
	III	0.610	0.255	-0.542
	IV	0.914	0.218	-0.632
96	I	1.270	0.428	-0.542
	II	1.081	1.147	-0.451
	III	1.174	0.741	-0.406
	IV	1.019	0.738	-0.361
97	I	1.900	0.808	-0.226
	II	1.388	0.689	0.000
	III	0.954	0.265	-0.135
	IV	0.953	0.276	-0.135
98	I	0.019	-0.103	-0.226
	II	-0.647	-0.454	-0.451
	III	-0.667	-0.175	-0.613
	IV	-0.481	-0.560	-0.948
99	I	-1.081	-0.492	-1.038
	II	-0.856	-0.060	-1.083
	III	-0.429	0.103	-1.038
	IV	-0.391	0.149	-0.903



第1-(1)-4図 労働分配率の要因分解 (全産業)

第1-(1)-4図 労働分配率の要因分解 (全産業)

(単位 %、%ポイント)

年	労働分配率	売上高人件費比率要因	付加価値率要因
1985年	48.42	1.32	0.48
86	48.61	0.99	-0.81
87	48.59	-1.22	1.20
88	48.97	1.66	-1.28
89	48.37	-0.82	0.22
90	49.32	1.21	-0.26
91	52.22	3.41	-0.48
92	52.52	1.57	-1.28
93	50.55	-3.18	1.25
94	55.86	2.56	2.48
95	60.06	5.07	-0.81
96	59.05	-1.27	0.26
97	60.59	1.88	-0.39
98	60.56	0.59	-0.56
99	59.21	-2.42	1.10
00	57.09	-4.26	2.23
01	59.50	2.61	-0.20
02	60.98	1.88	-0.39
03	60.72	1.21	-1.47
04	60.17	-0.83	0.28
05	60.30	1.46	-1.32
06	61.68	4.20	-2.76
07	60.84	-0.75	-0.09
08	59.49	0.04	-1.42
09	57.38	-1.28	-0.88
10	57.30	-0.30	0.22
11	58.94	2.59	-0.92
12	63.21	4.29	-0.02
13	65.81	4.43	-1.75
14	66.83	1.01	0.00
15	67.85	0.58	0.43
16	66.94	-3.78	2.91
17	67.42	2.59	-2.10
18	70.27	5.39	-2.44
19	68.99	1.19	-2.52



第1-(1)-5図 高齢化に伴う賃金上昇圧力 (試算)

第1-(1)-5図 高齢化に伴う賃金上昇圧力（試算）

（単位 %）

期間	規模	高齢化・高学歴化要因	賃金上昇要因
1980～1990年	1,000人以上	0.633	3.805
	100～999人	0.419	3.679
	10～99人	0.219	3.803
1990～1999年	1,000人以上	0.705	0.786
	100～999人	0.540	1.083
	10～99人	0.224	1.275
1999～2004年	1,000人以上	0.473	-
	100～1000人	0.533	-
	10～100人	0.296	-
2004～2009年	1,000人以上	0.498	-
	100～1000人	0.491	-
	10～100人	0.224	-



第1-(1)-6図 正規従業員減少の理由

第1-(1)-6図 正規従業員減少の理由

（単位 %）

理由	割合
〈経営環境の変化について〉	
国内需要の鈍化	69.9
輸出の鈍化	8.3
輸入製品との競合	8.3
規制緩和の影響による競争激化	25.4
その他	15.2
〈事業の見直しについて〉	
製品・サービスの見直し	17.7
技術革新・合理化・省力化	54.1
生産の海外移転	4.4
不採算事業部門の縮小	25.4
外注・アウトソーシング	22.1
組織再編成による間接部門の縮小	42.3
分社化・子会社化による本体スリム化	17.4
その他	8.0



第1-(1)-7表 人員削減の職場適応、精神面への影響（従業員増加率とメンタルヘルスの相関関係）

第1-(1)-7表 人員削減の職場適応、精神面への影響
(従業員増加率とメンタルヘルスの相関関係)

職場適応への影響	p-値 (注)	精神の安定への影響	p-値 (注)
将来への希望	0.008 **	心氣的 (体の不調を訴える傾向)	0.002 **
負担感の無さ	0.009 **	破局的 (マイペースになる傾向)	0.008 **
帰属意識	0.010 **	妄想症的 (被害者意識を持つ傾向)	0.021 *
同僚との関係	0.011 **	社会的無責任 (仕事の手を抜く傾向)	0.031 *
評価の満足度	0.013 *	爆発 (怒りっぽくなる傾向)	0.036 *
仕事の正確度	0.040 *	不安	0.037 *
上司との関係	0.050 *	被暗示 (周りからの影響を受けやすくなる傾向)	0.038 *
仕事の適応感	0.059	発揚 (R) (楽天的、元気になる傾向)	0.067
変化への意欲	0.957	強迫 (心配事が気になる傾向)	0.071
		弱志 (弱気になる傾向)	0.085
		劣等感	0.094
		自己不確実 (自信が無く、失敗を恐れる傾向)	0.174
		軽躁 (R) (自信があり、活動的な傾向)	0.181
		抑うつ (活気が無くなる傾向)	0.185
		分裂気質 (孤独を好む傾向)	0.334
		自己顕示 (R) (見栄を張る傾向)	0.376
		前うつ (R) (責任感がなくなる傾向)	0.404
		発作のあること (めまい、気絶、意識障害のあること)	0.409
		気分不安定 (不機嫌になる傾向)	0.459
		嗜癖性 (酒を飲み過ぎる傾向)	0.509
		粘着 (R) (粘り強くなる傾向)	0.647

資料出所 (財)社会経済生産性本部 メンタル・ヘルス研究所「経営指標とメンタルヘルスに関する調査研究」(1999年)

- (注) 1) 本調査は、1989年度から1997年度にかけて実施されたJMI健康調査(メンタルヘルス調査)において、全社員を対象に2回以上実施した従業員1,000人以上の企業のうち、経営指標が得られた23社を対象に行われた。
- 2) スピアマンの順位相関におけるp-値。値の小さい方が相関関係が強い。
 ** … 1%水準で有意に相関、*…5%水準で有意に相関
 従業員増加率と「職場適応への影響」の項目とは正の相関関係、
 「精神の安定への影響」の項目とは、(R)の項目は正の相関関係、
 それ以外は負の相関関係を示している。



第1-(1)-8図 産業別常用雇用指数の推移 (事業所規模5人以上)

第1-(1)-8図 産業別常用雇用指数の推移（事業所規模5人以上）

（1995年=100）

年	調査産業計	金融・保険業	鉄鋼業	情報サービス・調査業、広告業	専門サービス（他に分類されないもの）	医療業	社会保険、社会福祉	繊維工業（衣服、その他の繊維製品を除く）
1995年	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
96	100.8	98.4	95.5	99.2	103.1	103.3	105.6	69.7
97	101.7	95.1	92.6	102.5	106.6	106.1	111.2	67.5
98	101.9	92.1	89.1	112.7	109.0	108.1	115.8	64.4
99	101.6	89.8	83.7	116.7	109.4	110.2	120.5	60.6



第1-(1)-9図 今後5年間における企業の経営戦略

第1-(1)-9図 今後5年間における企業の経営戦略

（単位 %）

項目	割合
業務の効率化	73.7
本業の充実・強化	70.1
人材育成の強化	68.6
人事処遇制度の改革	60.6
財務体質の強化	59.0
販売・営業部門の強化	56.3
新規事業展開	42.0
事業の合理化	33.3
研究開発部門の強化	26.6
子会社の整理・統合	10.5
海外進出・国際部門の強化	10.4
原材料・生産財等の輸入拡大	5.1
企業ぐるみの事業転換	3.3
その他	1.0



第1-(1)-10図 今後5年間における新規事業展開の分野

第1-(1)-10図 今後5年間における新規事業展開の分野

(単位 %)

分野	割合
その他の分野	15.5
情報・通信	14.5
ビジネス支援	12.8
介護・老人福祉	10.4
環境	9.1
物流	6.9
医療	5.8
住宅	5.8
食糧	5.0
エンジニアリング	4.7
新素材	4.5
レジャー	3.8
健康	3.7
教育	2.3
都市開発	2.1
バイオテクノロジー	1.8
新エネルギー	1.3
ファイン・ケミカル	0.9
新都市交通	0.8
海洋開発	0.5
育児、保育	0.3
軍備・防衛	0.3
航空・宇宙	0.3
原子力	0.0



第1-(1)-11図 就業形態の多様化の実態

第1-(1)-11図 就業形態の多様化の実態

(単位 %)

項目	計	正社員	非正社員						
			うち 契約社員	臨時的 雇用人	パート タイマー	出向社員	派遣 労働者	その他	
割合	100.0	72.5	27.5	2.3	1.8	20.3	1.3	1.1	0.7



第1-(1)-12図 非正規労働者の割合の推移

第1-(1)-12図 非正規労働者の割合の推移

(単位 %)

年	パート・アルバイト割合	短時間雇用者割合
1985年	11.7	11.2
86	12.0	11.7
87	12.9	11.7
88	13.4	12.0
89	14.3	13.1
90	15.1	15.2
91	15.0	16.3
92	15.4	17.3
93	15.6	18.2
94	15.5	18.8
95	15.9	17.4
96	16.5	19.4
97	17.6	21.1
98	18.4	21.2
99	19.3	21.8



第1-(1)-13図 産業別パート比率の推移

第1-(1)-13図 産業別パート比率の推移

(単位 %)

年	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売・小売業, 飲食店	金融・保険業, 不動産業	サービス業	産業計
1987年	7.71	15.29	2.56	5.63	27.92	6.06	14.43	15.24
97	8.83	16.44	2.34	11.39	38.06	9.38	19.70	20.22

項目	寄与度
産業計上昇分	4.98
うち産業内パート比上昇寄与分	3.93
産業構造変化寄与分	0.74
交絡項分	0.32



第1-(1)-14図 事業所類型別にみた一般労働者、パート労働者の増減寄与度

第1-(1)-14図 事業所類型別にみた一般労働者、
パート労働者の増減寄与度

(単位 %))

項目	一般増、 パート増	一般増、 パート減	一般減、 パート増	一般減、 パート減	一般不変、 パート不変	計
事業所割合	33.5	7.9	8.0	40.7	9.9	100.0
労働者増減寄与度						
一般	2.3	0.5	-0.5	-3.4	0.0	-1.1
パート	5.8	-3.1	3.0	-4.2	0.0	1.5



第1-(1)-15図 職種別(4部門) 就業者数の推移

第1-(1)-15図 職種別(4部門) 就業者数の推移

(単位 万人)

年	第1部門	第2部門	第3部門	第4部門
1970年	880	1,972	1,049	1,184
71	807	1,989	1,079	1,242
72	748	1,985	1,094	1,290
73	696	2,082	1,136	1,333
74	667	2,036	1,156	1,367
75	654	1,974	1,195	1,390
76	634	1,992	1,211	1,423
77	625	2,010	1,243	1,451
78	626	2,021	1,277	1,474
79	605	2,041	1,281	1,541
80	570	2,074	1,298	1,582
81	552	2,109	1,284	1,625
82	543	2,099	1,318	1,664
83	522	2,124	1,361	1,710
84	504	2,117	1,362	1,762
85	502	2,150	1,362	1,770
86	489	2,158	1,397	1,789
87	484	2,114	1,426	1,862
88	469	2,146	1,442	1,926
89	459	2,183	1,456	2,001
90	448	2,212	1,475	2,086
91	425	2,231	1,496	2,191
92	407	2,250	1,512	2,237
93	381	2,270	1,535	2,237
94	369	2,260	1,546	2,251
95	363	2,237	1,555	2,278
96	352	2,246	1,551	2,307
97	346	2,278	1,577	2,323
98	340	2,202	1,582	2,356
99	332	2,169	1,589	2,334



第1-(2)-1図 若年人口(15~29歳)と高齢人口(55歳以上)の推移と予測

第1-(2)-1図 若年人口(15~29歳)と高齢人口(55歳以上)の推移と予測

(単位 万人、倍)

年	15~29歳	55歳以上	55歳以上/15~29歳比率
1970年	2,904	1,560	0.54
71	2,874	1,603	0.56
72	2,833	1,643	0.58
73	2,802	1,681	0.60
74	2,772	1,714	0.62
75	2,781	1,782	0.64
76	2,791	1,830	0.66
77	2,716	1,881	0.69
78	2,638	1,938	0.74
79	2,560	2,002	0.78
80	2,515	2,073	0.82
81	2,457	2,151	0.88
82	2,451	2,231	0.91
83	2,456	2,313	0.94
84	2,477	2,397	0.97
85	2,500	2,487	0.99
86	2,537	2,577	1.02
87	2,587	2,669	1.03
88	2,638	2,760	1.05
89	2,678	2,847	1.06
90	2,688	2,936	1.09
91	2,727	3,038	1.11
92	2,747	3,128	1.14
93	2,757	3,208	1.16
94	2,753	3,276	1.19
95	2,724	3,369	1.24
96	2,737	3,475	1.27
97	2,709	3,578	1.32
98	2,680	3,675	1.37
99	2,644	3,771	1.43
2000	2,592	3,828	1.48
01	2,535	3,874	1.53
02	2,471	4,000	1.62
03	2,397	4,131	1.72
04	2,323	4,261	1.83
05	2,253	4,366	1.94
06	2,189	4,452	2.03
07	2,134	4,523	2.12
08	2,082	4,580	2.20
09	2,037	4,622	2.27

10	1,996	4,661	2.34
11	1,963	4,691	2.39
12	1,933	4,710	2.44
13	1,903	4,729	2.49
14	1,875	4,749	2.53
15	1,854	4,763	2.57
16	1,839	4,773	2.60
17	1,827	4,782	2.62
18	1,820	4,793	2.63
19	1,817	4,805	2.64
20	1,818	4,825	2.65
21	1,820	4,811	2.64
22	1,821	4,832	2.65
23	1,824	4,852	2.66
24	1,825	4,873	2.67
25	1,825	4,895	2.68



第1-(2)-2図 労働力率の変化の要因分解

第1-(2)-2図 労働力率の変化の要因分解

(単位 %ポイント)

労働力率変化	男性		女性	
	1999～2005年	2005～2010年	1999～2005年	2005～2010年
総変化	-0.0000	-0.0141	-0.0042	-0.0058
人口構成変化効果	-0.0078	-0.0132	-0.0185	-0.0153
年齢階級別労働力率変化効果	0.0078	-0.0010	0.0143	0.0095
15～19	0.0012	0.0002	0.0002	-0.0001
20～24	0.0022	0.0005	0.0009	-0.0001
25～29	0.0009	0.0000	0.0010	0.0005
30～34	0.0004	0.0000	0.0007	0.0006
35～39	0.0003	0.0000	0.0016	0.0007
40～44	0.0003	0.0000	0.0013	0.0005
45～49	0.0003	0.0000	0.0015	0.0005
50～54	0.0003	0.0000	0.0016	0.0007
55～59	0.0001	0.0000	0.0023	0.0010
60～64	0.0044	0.0028	0.0023	0.0043
65歳以上	-0.0027	-0.0045	0.0009	0.0008



第1-(2)-3図 労働力人口増加率と全要素生産性上昇率との関係

第1 - (2) - 3図 労働力人口増加率と全要素生産性上昇率との関係

(単位 %))

国	全要素生産性	労働力人口増加率
日本	1.6	1.1
ドイツ	0.5	2.0
フランス	1.4	0.6
ベルギー	1.3	0.5
フィンランド	1.8	0.4
カナダ	0.4	2.2
イタリア	0.6	0.2
イギリス	1.4	0.5
アメリカ	0.3	1.8
オーストラリア	1.0	1.9



第1 - (2) - 4図 年齢別金融資産保有額及び平均貯蓄率

第1-(2)-4図 年齢別金融資産保有額及び平均貯蓄率

①年齢別金融資産保有額

(単位 万円)

年 齢	アメリカ	日 本
35歳未満	82.80	163
35～44歳	421.36	298
45～54歳	695.52	767
55～64歳	839.04	1,493
65歳以上	755.32	1,736

②年齢別平均貯蓄率

(単位 %)

年 齢	アメリカ
25歳未満	-21.7
25～34歳	9.5
35～44歳	9.9
45～54歳	14.6
55～64歳	8.6
65歳以上	-8.0

(単位 %)

年 齢	日 本
30歳未満	18.4
30～39歳	20.0
40～49歳	17.5
50～59歳	21.9
60～69歳	19.6
70歳以上	26.2



第1-(2)-5図 高齢者世帯の貯蓄残高割合の将来推計

第1-(2)-5図 高齢者世帯の貯蓄残高割合の将来推計

(単位 %)

項目	2000年	2005年	2010年
割合	46.8	52.3	56.9



第1-(2)-6図 年齢別労働力人口の見通し

第1-(2)-6図 年齢別労働力人口の見通し

(単位 万人)

年	15～29歳	55歳以上	60～64歳
1999年	1,606	1,598	431
2010	1,231	1,954	646



第1-(2)-7図 年齢別労働力需給ギャップの変化 (試算)

第1-(2)-7図 年齢別労働力需給ギャップの変化 (試算)

(単位 %)

年齢	求職 1999年	求職 2010年	求人 2010年
15～19歳	2.3	1.9	7.4
20～24	12.6	9.5	15.6
25～29	15.3	11.6	17.6
30～34	10.1	10.3	16.6
35～39	6.9	8.8	13.6
40～44	6.1	6.9	10.4
45～49	8.6	7.3	7.4
50～54	8.9	7.2	5.2
55～59	10.7	10.6	3.3
60～64	16.5	24.9	2.2
65歳以上	2.0	2.5	0.7



第1-(2)-8図 就職意識の推移 (女性)

第1-(2)-8図 就職意識の推移 (女性)

(単位 %)

年	女性は職業をもたない方がよい	結婚するまでは職業をもつ方がよい	子どもができるまでは職業をもつ方がよい	子どもができてもずっと職業を続ける方がよい	子どもが大きくなったら職業をやめ大きくなったら再び職業をもつ方がよい	わからない	その他
1972	7.8	18.6	12.3	11.5	39.5	0.0	10.3
84	6.1	11.1	10.6	20.1	45.3	0.0	6.9
95	4.1	7.4	10.8	32.5	39.8	2.9	2.4



第1-(2)-9図 女性の労働力率及び潜在的労働力率 (学歴、年齢階級別)

第1-(2)-9図 女性の労働力率及び潜在的労働力率(学歴、年齢階級別)

(単位 %)

学歴・労働力率	15～ 19歳	20～ 24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55～ 59歳	60～ 64歳	65歳 以上
高校・旧制中卒 (潜在労働力率)	82.5	93.0	83.7	81.6	84.4	87.6	85.5	80.0	70.0	49.4	21.0
高校・旧制中卒 (潜在労働力率)	70.5	81.3	63.4	54.9	61.2	71.1	72.8	67.5	57.1	35.2	16.4
大学・大学院卒 (潜在労働力率)	-	97.8	93.2	83.1	81.6	83.7	80.2	73.9	63.1	43.7	25.8
大学・大学院卒 (労働力率)	-	93.4	84.1	62.4	60.0	62.9	66.0	57.0	56.1	28.7	18.9



第1-(2)-10表 諸外国における外国人労働者受入れ制度

第1-(2)-10表 諸外国における外国人労働者受入れ制度

ドイツ	<p>○ 労働許可（実質上、専門的、技術的分野のみ受入れ）</p> <p>ア) 独人及びEU加盟国出身者に希望者がいない場合に労働市場の状況に応じて発行。単純労働も対象となり得る。事業所、職種、地域限定。有効期間は原則最長2年。</p> <p>イ) 1973年以来新規募集は停止され、次の者に限って発行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 外国人労働者の配偶者でドイツに4年間中断なく合法的に滞在している者 ・ 外国人労働者の子で18歳以前にドイツに入国し、その後2年間中断なく合法的に滞在している者 ・ 庇護申請者とその家族 <p>ロ) ①研修と教育に従事する学者、大卒等の資格を持つ専門家等公共の利益となる者、②企業内転勤者（管理職、スペシャリスト）等の専門的・技術的分野に係る労働許可については、労働市場の状況に関わらず発行されているが数量制限はある。</p>
フランス	<p>○ 労働許可（実質上、専門的、技術的分野のみ受入れ）</p> <p>ア) 申請された地域と職業の雇用状況等を勘案して、発行。少なくとも当初の3年間は、就労可能な職種、地域が限定される。最長1年、更新可。（現在発行を厳しく制限）</p> <p>イ) 大学等の教員、仏国立科学センター研究員、企業の上級幹部職員等については雇用情勢等に関わらず特例的に労働許可が認められる。</p>
イギリス	<p>○ 労働許可（専門的、技術的分野のみ受入れ）</p> <p>少なくとも、公認の資格を持ち、最低2年以上の業務経験があるエグゼクティブ、スペシャリスト等に対し、発行。最長4年、更新可。雇用者、事業所限定。ただし、雇用者は申請に際し、国内、EU域内で人材を確保できなかったことを証明しなければならない。</p>
アメリカ	<p>○ 移民（数量制限の下に受入れ）<約75千人>（人数は1997年度）</p> <p>ア) 家族統合目的の移民<480千人></p> <p>イ) 就労目的の移民（カテゴリー毎に優先順位あり）<140千人></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 優先労働者（①各分野において卓越した能力保持者、②優秀な大学教授、研究者、③多国籍企業の幹部役員・管理職従事者） 2) 高度な専門職種の労働者、科学・芸術・ビジネスにおいて非凡な才能を有する外国人 3) 熟練労働者、専門職種の労働者、非熟練労働者 4) 特殊な移民（宗教家等） 5) 雇用創出者（100万ドル以上の投資家で、最低10人の米人雇用を創出する者等） <p>ロ) 多様化枠の移民<55千人></p> <p>近年移民が減少してきた地域（アイルランド、アルゼンチン等）へ移民機会を提供。</p> <p>○ 非移民（一時的労働者）（一部を除いて数量制限なし。職種は限定。）</p> <p>専門職（含コンピューター技師）/農業季節労働者/職業訓練を受ける者/カナダ及びメキシコの専門職/非凡な能力を有する労働者/非凡な能力を有する労働者に同伴する労働者/競技者、芸能人/国際文化交流/非営利宗教団体/企業内転勤者/通商航海条約に基づく商人、投資家等</p>
シンガポール	<p>○ 労働許可（専門的、技術的分野を中心に受入れ。他は数量制限等の下に受入れ）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 専門職、マネージャー、投資家、起業家、熟練工、技術者等については積極的受入れ。数量制限なし。 ・ その他の技術水準の低い外国人労働者については、 <p>ア) 外国人雇用限度率…業種別の雇用全体に占める外国人労働者比率に上限を設定</p> <p>イ) 外国人雇用税…外国人の雇用主に課税。業種別に設定により必要最低限の労働力を確保するという政策。</p>

資料出所 労働省職業安定局調べ

(注) EU加盟国についてはEU域内は基本的に移動は自由



第1-(2)-11図 アジア主要国の1人当たりGDP及び人口

第1-(2)-11図 アジア主要国の1人当たりGDP及び人口

(単位 倍)

国名	各国人口/日本	各国1人当たりGDP/日本
日本	1.00	1.00
中国	9.87	0.02
インド	7.58	0.01
パキスタン	1.10	0.01
インドネシア	1.59	0.03
韓国	0.36	0.29
マレーシア	0.17	0.14
フィリピン	0.58	0.03
タイ	0.48	0.07



参考資料
本文図表基礎資料

第2-(1)-1図 高卒求職者数と高卒求人数の変化（1992年3月～99年3月）

第2-(1)-1図 高卒求職者数と高卒求人数の変化（1992年3月～99年3月）
（単位 %）

項目	産業計	建設業	製造業	卸売・ 小売業、 飲食店	金融・ 保険業	サービス 業	公務	その他
求人数の変化 （産業別寄与）	-78.5	-6.7	-33.8	-19.8	-1.4	-12.8	0.0	-3.9
求職者数の変化	-54.3							



第2-(1)-2図 就職者数の増減率に対する職業別寄与度の推移（1992年3月～99年3月）

第2-(1)-2図 就職者数の増減率に対する職業別寄与度の推移
（1992年3月～99年3月）

（単位 %）

職業	増減率、寄与度		
	学歴計	高卒	大卒
職業計	-35.5	-13.8	-8.6
専門的・技術的職業 従事者	-4.1	-2.5	-8.9
事務従事者	-19.0	-22.7	-6.7
販売従事者	-4.1	-9.5	2.9
生産工程・労務作業者	-7.0	-13.7	0.0
サービス職業従事者	-0.8	-3.1	2.0
その他	-0.5	-2.4	2.1



第2-(1)-3図 高卒求職希望と求人のミスマッチ（1999年）

第2-(1)-3図 高卒求職希望と求人 mismatches (1999年)

(単位 %)

区分	計	専門的・技術的・管理的・事務的職業	販売の職業	サービスの職業	技能工、採掘・製造・建設の職業及び労務の職業	その他
求職希望 (男子)	100.0	21.2	10.7	13.3	47.6	7.2
求職希望 (女子)	100.0	37.5	27.9	21.7	10.1	2.8
求人	100.0	24.3	13.1	11.8	46.3	4.4



第2-(1)-4図 18歳人口と高卒・大卒就職者数の推移

第2-(1)-4図 18歳人口と高卒・大卒就職者数の推移

(単位 万人)

年	18歳人口	高卒就職者数	大卒就職者数
1984年	144	59	29
85	166	55	29
86	185	62	29
87	189	59	29
88	192	58	30
89	196	59	30
90	203	61	32
91	207	61	35
92	204	58	35
93	193	52	34
94	184	44	33
95	176	40	33
96	171	37	34
97	165	34	35
98	160	32	35
99	153	27	32



第2-(1)-5図 新規学卒者の職業別学歴構成変化 (1992年3月~99年3月)

第2-(1)-5図 新規学卒者の職業別学歴構成変化 (1992年3月～99年3月)

(単位 %)

職業	高卒		短大卒		大卒		大学院卒	
	1992年	1999年	1992年	1999年	1992年	1999年	1992年	1999年
職業計	51.2	36.7	16.6	15.2	30.0	42.6	2.2	5.5
専門的・技術的職業従事者	11.5	8.5	22.3	20.7	56.7	54.0	9.5	18.7
事務従事者	40.2	18.5	26.6	23.2	32.8	56.6	0.4	1.7
販売従事者	55.2	30.6	9.3	12.0	35.4	57.1	0.1	0.3
技能工、採掘・製造・建設作業 者及び労務作業者	98.7	97.8	1.0	1.7	0.2	0.5	0.0	0.0
サービス職業従事者	85.0	70.1	7.1	10.3	7.6	18.9	0.4	0.7



第2-(1)-6図 学歴別無業者比率、高卒求人倍率の推移

第2-(1)-6図 学歴別無業者比率、高卒求人倍率の推移

(単位 倍、%)

年	高卒求人倍率	無業者比率			
		高卒	高専卒	短大卒	大卒
1984年	1.58	11.62	1.46	15.71	10.69
85	1.76	10.81	1.42	14.14	10.41
86	1.60	12.48	1.50	13.68	10.36
87	1.53	14.67	1.68	13.80	10.61
88	1.61	14.79	1.65	11.72	9.37
89	2.07	13.98	1.92	8.86	7.15
90	2.57	13.08	1.65	7.35	6.38
91	3.09	12.75	2.00	7.14	5.92
92	3.34	12.71	2.55	7.85	6.62
93	3.11	14.96	2.70	12.37	8.42
94	2.48	19.28	4.85	19.59	13.56
95	1.94	22.13	5.25	23.00	16.62
96	1.76	24.14	4.41	22.51	18.75
97	1.80	25.08	5.36	19.78	18.17
98	1.90	26.19	6.33	20.81	18.52
99	1.57	32.12	7.98	24.53	23.97



第2-(1)-7図 東京都及び神奈川県における高卒の求人倍率及び無業者比率の推移

第2-(1)-7図 東京都及び神奈川県における高卒の求人倍率
及び無業者比率の推移

(単位 倍、%)

年	高卒求人倍率			高卒無業者比率		
	全国計	東京都	神奈川県	全国計	東京都	神奈川県
1987年	1.53	4.34	1.85	14.7	25.9	26.4
88	1.61	4.52	1.84	14.8	27.3	29.5
89	2.07	5.79	2.46	14.0	27.4	28.7
90	2.57	7.49	3.24	13.1	27.8	27.1
91	3.09	9.48	3.77	12.7	27.5	26.4
92	3.34	10.21	3.95	12.7	29.6	23.9
93	3.11	9.37	3.57	15.0	33.7	29.3
94	2.48	7.19	2.80	19.3	42.1	36.1
95	1.94	5.34	2.09	22.1	47.0	43.7
96	1.76	4.64	1.84	24.1	52.7	46.0
97	1.80	4.65	1.92	25.1	53.7	48.7
98	1.90	5.31	2.23	26.2	54.5	49.6
99	1.57	5.14	1.82	32.1	59.4	55.5



第2-(1)-8図 求職理由別若年失業率の推移 (男女計、15~24歳)

第2-(1)-8図 求職理由別若年失業率の推移 (男女計、15~24歳)

(単位 %)

年	非自発的な求職	自発的な求職	学卒未就職者	その他の者
1989年	0.7	1.7	0.6	1.0
90	0.7	1.7	0.6	1.0
91	0.7	1.8	0.6	1.0
92	0.6	1.9	0.7	1.0
93	0.6	2.2	0.7	1.2
94	0.6	2.3	0.9	1.2
95	0.8	2.6	1.1	1.4
96	0.7	2.7	1.3	1.6
97	0.7	2.8	1.3	1.6
98	1.0	3.1	1.6	1.8
99	1.3	3.4	1.9	2.3



第2-(1)-9図 年齢・求職理由別完全失業率 (1999年)

第2-(1)-9図 年齢・求職理由別完全失業率 (1999年)

(単位 %)

求職理由	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
男性						
非自発的な離職	1.5	1.3	1.2	1.4	3.9	1.3
自発的な離職	3.4	2.0	1.0	1.1	0.9	0.3
学卒未就職者	2.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
その他の者	2.9	1.1	0.8	0.6	1.6	1.3
女性						
非自発的な離職	1.3	1.2	1.0	1.0	1.4	0.0
自発的な離職	3.4	3.6	1.4	1.0	0.7	0.0
学卒未就職者	1.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他の者	1.8	1.6	1.2	0.7	0.9	0.5



第2-(1)-10図 世帯主との続柄別若年失業率 (15~24歳)

第2-(1)-10図 世帯主との続柄別若年失業率 (15~24歳)

(単位 %)

年	世帯主	世帯主の配偶者	その他の家族	単身世帯
1990年	2.1	6.4	4.8	2.4
99	4.1	8.2	10.5	4.8



第2-(1)-11図 フリーター数の推計 (男女計)

第2-(1)-11図 フリーター数の推計 (男女計)

(単位 万人)

年	人数
1982年	50
87	79
92	101
97	151



第2-(1)-12図 性、年齢階級別フリーターの数の推計

第2-(1)-12図 性、年齢階級別フリーターの数の推計

(単位 万人)

年齢階級	男性				女性			
	1982年	1987年	1992年	1997年	1982年	1987年	1992年	1997年
15～19歳	5	8	11	10	4	9	8	10
20～24	11	19	28	37	14	21	25	45
25～29	3	5	6	10	8	12	15	25
30～34	2	2	3	4	4	4	5	10



第2-(1)-13図 新規学卒就職者の在職期間別離職率の推移

第2-(1)-13図 新規学卒就職者の在職期間別離職率の推移

(単位 %)

在職期間	高校	短大等	大学
1年目	24.0	17.6	14.1
2年目	14.8	13.2	11.0
3年目	9.3	10.4	8.5



第2-(1)-14図 若年の離職率等の推移 (15～24歳)

第2-(1)-14図 若年の離職率等の推移 (15～24歳)

(単位 倍、%)

年	有効求人倍率	非自発的理由	自発的理由 (推計値)	
			実績値	(従来の傾向による推計値)
1984年	0.62	1.90	16.19	-
85	0.66	2.32	14.53	-
86	0.64	2.42	15.61	-
87	0.60	2.78	18.83	-
88	0.85	2.88	18.79	-
89	1.11	2.73	20.26	-
90	1.30	1.96	17.37	-
91	1.39	2.29	20.49	-
92	1.19	2.15	18.81	-
93	0.87	2.55	18.14	-
94	0.64	2.92	17.51	-
95	0.66	3.32	19.95	-
96	0.67	2.98	19.43	-
97	0.75	2.91	21.27	-
98	0.62	3.04	22.68	20.24
99	0.50	3.98	24.01	20.32
2000	0.55	4.50	23.76	20.73



第2-(2)-1 図 フリーターの最終学校卒業又は中退時の就業状況

第2-(2)-1 図 フリーターの最終学校卒業又は中退時の就業状況

最終学校卒業時の就業状況

(単位 %)

就業状況	割合
正社員としてすぐ就職した	33.1
正社員としてはすぐ就職しなかった	64.6
無回答	2.3

正社員としてはすぐ就職しなかった者のその理由

(単位 %)

理由	割合
就職口がなかった	22.1
希望する条件に合わなかった	15.6
正社員としての仕事に就く気が無かった	41.2
その他	18.6
無回答	2.5



第2-(2)-2 図 最も重視した「初めての会社」選択理由の推移 (20~24歳)

第2-(2)-2 図 最も重視した「初めての会社」選択理由の推移 (20~24歳)

(単位 %)

理由	性	1985年	97年
自分の技能・能力がいかせる	男性	-	18.5
	女性	-	12.9
仕事の内容・職種	男性	26.7	32.2
	女性	31.1	39.9
会社の規模・知名度	男性	11.1	6.3
	女性	13.2	4.7
会社の将来性がある	男性	25.3	4.1
	女性	10.5	2.8
社会的意義がある	男性	4.2	1.8
	女性	2.5	1.1
実力主義の会社	男性	3.4	1.2
	女性	1.0	0.4
通勤に便利	男性	-	7.6
	女性	-	10.8



第2-(2)-3 図 現在の勤務先での45歳時の予測 (民間、男性)

第2-(2)-3図 現在の勤務先での45歳時の予測（民間、男性）

（単位 %）

職種	予測	1983～1985年大卒	1989～1991年大卒
事務系	管理職	80.5	68.5
	専門職として能力を発揮	5.9	8.9
	現状と変わらない	5.9	11.6
	わからない	7.7	11.0
技術系	管理職	67.8	59.0
	専門職として能力を発揮	18.2	28.1
	現状と変わらない	5.9	5.0
	わからない	8.2	7.9



第2-(2)-4図 「フリーターは自由で多様な働き方である」と思うか

第2-(2)-4図 「フリーターは自由で多様な働き方である」と思うか

（単位 %）

年齢	そう思う	どちらかといえば そう思う	どちらかといえば そう思わない	そう思わない	わからない
年齢計	16.2	19.5	21.7	36.9	5.6
20～29歳	22.2	29.4	22.2	25.4	0.8
30～39	18.5	27.7	25.8	26.8	1.2
40～49	13.5	20.3	23.8	38.5	3.9
50～59	15.9	16.1	22.5	42.3	3.2
60歳以上	14.5	13.5	18.3	41.9	11.7



第2-(2)-5図 年齢階級別転職希望率の推移

第2-(2)-5図 年齢階級別転職希望率の推移

（単位 %）

年	年齢計	15～24歳	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～64歳	65歳以上
1971年	4.5	7.1	5.6	3.9	2.6	2.4	1.0
74	4.9	8.5	6.0	4.5	3.0	2.4	1.2
77	7.6	12.5	9.5	7.8	5.0	4.0	1.5
79	8.7	14.9	10.8	8.8	6.2	4.6	1.8
82	8.6	15.8	10.8	8.8	6.2	4.0	1.4
87	9.9	19.7	12.8	9.9	7.2	5.3	1.5
92	9.4	18.4	13.7	9.5	6.4	4.4	1.4
97	10.7	21.8	16.1	10.8	7.3	4.7	1.3



第2-(2)-6表 フリーターの類型化

第2-(2)-6表 フリーターの類型化

		自己実現型	将来不安型		フリーター 継続型	その他	
				(非自発型)			(家庭に 入りたい)
今後の職業生活		フリーターを辞めて定職に就きたい			フリーター を続けたい	その他	
定職のための具体的取組		している	していない		-	-	-
フリーターをやっている理由		-	-	正社員として採用されなかったから又は正社員として採用される見込みが低く、就職をあきらめたから	-	-	-
構 成 比	男女計	25.3%	39.4%	(11.3%)	7.0%	28.2%	(15.8%)
	男性	29.6%	52.2%	(13.9%)	2.6%	15.7%	(1.7%)
	女性	22.5%	30.6%	(9.5%)	10.1%	36.7%	(25.4%)

資料出所 (株)リクルートリサーチ「アルバイトの就労等に関する調査」(2000年)

(注) フリーターとは、学生でも正社員でも主婦でもなく、「アルバイト」として働いている30歳未満の者(派遣スタッフ、契約社員などを含む)をいう。



第2-(2)-7図 年齢別フリーターのメリット、デメリット(最も強く感じるもの1つ)

第2-(2)-7図 年齢別フリーターのメリット、デメリット
(最も強く感じるもの一つ)

(単位 %)

メリット、デメリット	20歳未満	20~25歳未満	25~30歳未満
自分の本当にやりたいことができる	13.2	8.3	4.4
自分の個性をいかせる	0.0	1.9	0.0
自由な時間を多く取れる	10.5	15.9	15.9
いろいろな世界をのぞくことができる	10.5	1.9	6.2
多くの貴重な経験がある	2.6	0.0	2.7
好きなときに働ける	0.0	1.9	6.2
好きな場所で働ける	0.0	3.2	0.9
正社員では得られない高収入が得られる	0.0	0.0	0.0
生活が安定しない	10.5	12.1	5.3
いざというときの保障が無い	10.5	11.5	23.9
現在の生活から抜けられなくなっている	2.6	3.8	0.9
仕事の割に収入が低い	0.0	2.5	2.7
責任のある仕事に就けない	0.0	0.0	0.0
いつまでたっても仕事の質が上がらない	0.0	0.6	0.0
病気したときに収入が無くて困る	0.0	7.0	8.8
結婚の障害になる	0.0	0.0	0.0
将来に不安がある	5.3	6.4	4.4
その他	5.3	0.0	0.0



第2-(2)-8図 性、年齢別フリーターの正社員化への希望

第2-(2)-8図 性、年齢別フリーターの正社員化への希望

(単位 %)

性	年齢	是非そうしたい	できればそうしたい	どちらでもよい	できればそうしたくない	絶対そうしたくない	わからない
男性	20歳未満	11.8	29.4	5.9	29.4	11.8	11.8
	20～25歳未満	26.6	29.7	12.5	10.9	7.8	12.5
	25～30歳未満	30.4	37.0	13.0	8.7	6.5	4.3
女性	20歳未満	14.3	52.4	-	14.3	9.5	9.5
	20～25歳未満	26.9	31.2	23.7	7.5	4.3	6.5
	25～30歳未満	10.4	32.8	23.9	16.4	9.0	7.5



第2-(2)-9図 1年間のフリーターの収入額と単身世帯の支出額の比較

第2-(2)-9図 1年間のフリーターの収入額と単身世帯の支出額の比較

(単位 万円)

収入額・支出額	金額
フリーター男性のアルバイト収入額	151.2
フリーター女性のアルバイト収入額	150.0
単身世帯男性(34歳以下)の支出額	240.6
単身世帯女性(34歳以下)の支出額	247.6



第2-(2)-10図 男女別大卒の移行過程

第2-(2)-10図 男女別大卒の移行過程

(単位 %)

卒業後3年8か月後の状況	卒業時の就業状況					
	男性			女性		
	正社員	非正規社員	無業	正社員	非正規社員	無業
正社員	92.0	72.8	66.9	77.0	53.3	53.9
自営	0.6	3.6	2.8	0.8	1.3	2.8
一時的な仕事	2.4	13.6	17.6	8.5	23.1	24.7
二つ以上の仕事	0.4	0.0	0.0	0.5	2.2	0.6
大学院等に在学中	0.8	3.6	2.1	1.0	1.8	0.6
無職で職業訓練や専門学校	0.2	0.6	2.1	0.8	1.3	2.2
無職で求職中	3.1	4.7	6.3	3.4	4.0	3.4
家事・子育て	0.0	0.0	0.7	7.5	12.4	5.1
その他	0.4	0.6	1.4	0.3	0.4	1.7
無回答	0.2	0.6	0.0	0.1	0.0	0.0



第2-(2)-11図 前職の雇用形態別労働移動、満足度、賃金変動（20～29歳）

第2-(2)-11図 前職の雇用形態別労働移動、満足度、賃金変動（20～29歳）

産業の移動 (単位 %)

前職の雇用形態	同一の産業への移動	異なる産業への移動
パート	36.6	63.4
一般正社員	42.3	57.7

職種の移動 (単位 %)

前職の雇用形態	同一の職種への移動	異なる職種への移動
パート	50.1	49.9
一般正社員	62.5	37.5

転職に対する満足度 (単位 %)

前職の雇用形態	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満足	不満
パート	22.2	50.4	19.2	6.2	1.9
一般正社員	25.0	36.1	25.4	9.6	3.9

賃金変動 (単位 %)

前職の雇用形態	3割以上増加	1～3割増加	1割未満増加	変わらない	1割未満減少	1～3割減少	3割以上減少
パート	14.7	26.0	11.5	24.2	10.1	11.8	1.7
一般正社員	4.4	15.9	12.0	28.7	13.0	19.7	6.3



第2-(2)-12図 若年層のキャリアパターンと職業能力に関する認識

第2-(2)-12図 若年層のキャリアパターンと職業能力に関する認識

(単位 %)

性・区分	キャリアパターン			
	正規継続	正規離職	新卒非正規	中途就業
男性				
高技能一人前	44.8	33.3	37.8	12.9
高技能見習	24.6	26.7	21.6	41.9
低技能一人前	23.1	30.7	29.7	29.0
低技能見習	3.0	4.0	5.4	12.9
その他	4.5	5.3	5.4	3.2
女性				
高技能一人前	36.2	13.0	12.1	0.0
高技能見習	7.8	20.3	20.7	5.9
低技能一人前	44.8	47.8	48.3	70.6
低技能見習	1.7	13.0	12.1	17.6
その他	9.5	5.8	6.9	5.9



第2-(2)-13図 離職期間の有無別転職前の就業経験の活用状況、満足度、賃金変動 (20~29歳)

第2-(2)-13図 離職期間の有無別転職前の就業経験の活用状況、満足度、賃金変動 (20~29歳)

転職前の就業経験の活用状況

(単位 %)

離職期間の有無	かなり活用されている	ある程度活用されている	どちらともいえない	余り活用されていない	ほとんど活用されていない
離職期間無し	16.1	42.5	18.3	11.0	12.0
離職期間あり	11.6	37.9	21.3	11.2	18.0

転職に対する満足度

(単位 %)

離職期間の有無	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
離職期間無し	23.9	40.4	21.7	7.5	6.4
離職期間あり	24.6	35.9	25.8	9.9	3.8

賃金変動

(単位 %)

離職期間の有無	3割以上増加	1~3割増加	1割未満増加	変わらない	1割未満減少	1~3割減少	3割以上減少
離職期間無し	5.4	21.3	16.9	28.7	6.6	15.4	3.8
離職期間あり	5.5	16.2	11.5	27.6	12.9	19.2	7.3



第2-(3)-1図 正社員の今後の採用についての考え方

第2-(3)-1図 正社員の今後の採用についての考え方

(単位 %)

考え方	割合
新規学卒の採用を中心とする	42.9
新規学卒の採用を中心としながらも、次第に中途採用を増やしていく	53.6
中途採用を中心とする	3.2



第2-(3)-2図 ホワイトカラーに対する企業の採用戦略の推移

第2-(3)-2図 ホワイトカラーに対する企業の採用戦略の推移

(単位 %)

採用戦略	過去(3~5年前)から現在まで	今後(3~5年後)
新規卒業者採用の割合を増やした (増やす)	17.9	6.3
中途採用の割合を増やした (増やす)	23.4	28.1
不変(変えるつもりはない)	55.6	58.9
無回答	3.1	6.7



第2-(3)-3図 一般労働者の入職者構成の推移

第2-(3)-3図 一般労働者の入職者構成の推移

(単位 %)

年	転職入職者	一般未就業者	学卒入職者 (20歳以上)	学卒入職者 (20歳未満)
1975年	29.9	19.6	16.6	33.9
76	37.9	24.3	12.4	25.4
77	33.5	21.5	14.7	30.3
78	30.0	21.3	17.0	31.7
79	33.1	27.5	13.9	25.5
80	35.2	23.2	15.5	26.1
81	35.6	19.8	17.6	26.9
82	29.3	21.0	19.4	30.2
83	30.8	19.6	22.5	27.1
84	35.6	19.1	21.7	23.5
85	38.5	21.2	20.2	20.1
86	32.6	20.0	23.2	24.2
87	34.9	21.2	24.3	19.6
88	44.1	22.7	19.2	14
89	47.0	17.6	20.8	14.6
90	45.4	17.4	21.7	15.6
91	38.2	22.1	24.7	15
92	38.2	17.2	25.7	18.8
93	35.3	21.2	22.3	21.2
94	42.0	21.9	21.6	14.5
95	43.2	22.4	23.1	11.2
96	45.0	18.9	26.5	9.6
97	46.9	20.6	23.8	8.6
98	47.5	16.9	26.3	9.3



第2-(3)-4図 産業別就業者構成変化に対する転職等の寄与率

第2-(3)-4図 産業別就業者構成変化に対する転職等の寄与率

(単位 %)

年	転職のみによる変化	新規入職・引退等のみによる変化	交絡効果
1990～1998年	41.6	105.8	-47.6
1998～2010年	46.8	65.8	-12.1



第2-(3)-5図 ホワイトカラー正社員を中途採用する際の問題点

第2-(3)-5図 ホワイトカラー正社員を中途採用する際の問題点

(単位 %)

問題点	全くそう思う	まあまあそう思う	どちらともいえない	そうは思わない	無回答
採用したい人材の労働市場での給与相場がわかりにくい	4.5	40.5	12.0	41.1	1.8
民間の人材紹介業が未成熟	4.5	31.2	27.9	34.2	2.1
他社との人材獲得競争が激しい	6.6	26.4	16.8	48.3	1.8
募集コスト・時間がかかりすぎる	19.2	41.4	13.8	24.0	1.5
中途採用者の将来の処遇方針、キャリアコースの決定が難しい	2.4	28.2	9.0	59.8	0.6
中途採用者向けの人事・評価制度が未整備である	3.3	21.6	9.9	63.7	1.5
入社後の教育訓練が難しい	3.3	27.3	8.7	59.5	1.2
中途採用者は新規学卒採用者と比べて定着率が低い	1.5	10.2	14.1	73.0	1.2



第2-(3)-6図 転職活動をする上で、何かちゅうちょしたり、困ったりしたこと (20～29歳)

第2-(3)-6図 転職活動をする上で、何かちゅうちょしたり、困ったりしたこと (20~29歳)

(単位 %)

項目	労働者割合
自分の職務能力が外部市場でどれくらい価値があるのかわからなかった	23.0
転職先の労働条件等の詳細が不明確だった	15.8
自分の能力をどうアピールしてよいかわからなかった	15.1
転職先としてどんな職場があるか情報が不足していた	13.8
転職に備え、能力を磨く機会が不足していた	7.2
経済的な余裕が無いので、転職活動の期間が限定された	6.6
年齢制限があった	3.9
学歴が募集要件に合わなかった	2.0
福利厚生(社宅、住宅・社内貸付・企業年金等)のメリットが無くなる	2.0
公的資格等を保有していなかった	0.7
その他	5.3
特にちゅうちょしたり、困ったりしたことは無い	0.7



第2-(3)-7図 新規学卒入職者(20歳未満)に占めるパートタイム労働者比率

第2-(3)-7図 新規学卒入職者(20歳未満)に占めるパートタイム労働者比率

(単位 %)

年	男性	女性
1988年	12.2	11.1
89	12.4	13.5
90	7.1	9.5
91	12.5	14.0
92	10.1	10.8
93	8.2	11.7
94	15.5	17.8
95	10.3	18.5
96	12.1	20.2
97	21.9	35.5
98	24.6	30.3



第2-(4)-1図 学歴別就職者数の推移

第2-(4)-1 図 学歴別就職者数の推移

(単位 人)

年	中学卒	高校卒	専門学校卒	短大卒	大学卒	計
1994年	23,272	446,613	255,725	172,731	325,427	1,223,750
95	20,342	395,796	245,326	161,039	330,996	1,153,501
96	18,061	366,858	239,290	155,433	337,805	1,117,447
97	18,299	343,600	236,053	150,015	349,241	1,097,208
98	16,962	320,063	205,471	136,346	347,549	1,026,411
99	14,653	269,161	188,572	114,174	320,072	906,632
2000	14,498	250,170	176,529	105,308	326,023	872,529
01	13,993	245,959	170,194	92,954	330,268	853,368
02	13,411	239,994	170,290	90,603	332,551	846,846
03	13,129	232,992	169,261	90,654	331,884	837,920
04	12,751	220,578	167,467	90,106	331,305	822,207
05	12,343	207,274	161,636	89,151	338,419	808,827
06	11,975	198,886	154,913	86,048	343,405	795,227
07	11,752	189,231	151,662	82,466	346,867	781,980
08	11,732	179,385	147,290	80,738	341,791	760,937
09	11,499	170,343	142,583	78,410	334,416	737,250
10	11,635	163,553	138,323	75,904	334,241	723,656



参考資料
本文図表基礎資料

第3-(1)-1 図 性、年齢別完全失業率

第3-(1)-1 図 性、年齢別完全失業率

(単位 %)

男性	年齢計	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
1988年	2.5	1.6	3.0	6.7	1.5
89	2.2	1.3	2.6	5.9	1.5
90	2.0	1.1	2.3	5.1	1.4
91	2.0	1.2	1.7	4.9	1.3
92	2.1	1.2	1.9	5.1	1.6
93	2.4	1.4	2.2	6.1	1.6
94	2.8	1.7	2.5	7.2	1.9
95	3.1	1.8	2.7	7.5	2.2
96	3.4	2.0	2.7	8.5	2.1
97	3.4	2.1	2.6	8.3	2.0
98	4.2	2.5	3.6	10.0	2.6
99	4.8	3.2	4.4	10.2	2.9

女性	年齢計	45～54歳	55～59歳	60～64歳
1988年	2.6	1.8	2.1	1.6
89	2.3	1.5	2.0	1.5
90	2.2	1.5	1.4	1.4
91	2.2	1.4	1.8	1.4
92	2.2	1.5	1.3	1.4
93	2.6	1.6	1.3	2.0
94	3.0	1.8	1.8	2.0
95	3.2	2.1	1.7	2.6
96	3.3	2.0	2.1	2.6
97	3.4	2.0	2.0	2.5
98	4.0	2.3	2.8	3.1
99	4.5	3.0	3.0	3.8



第3-(1)-2 図 性、年齢階層別失業頻度、失業継続期間

第3-(1)-2 図 性、年齢階層別失業頻度、失業継続期間

(単位 %, か月)

年齢階級	失業頻度		失業継続期間	
	男性	女性	男性	女性
15～19歳	3.66	3.92	3.41	2.34
20～24	1.95	2.19	4.22	3.26
25～29	0.85	1.93	5.76	3.42
30～34	0.44	1.61	6.03	3.18
35～39	0.38	1.22	6.84	2.95
40～44	0.52	1.11	6.59	2.57
45～49	0.55	0.98	6.85	2.93
50～54	0.26	0.75	6.85	2.90
55～59	0.54	0.85	5.81	2.89
60～64	2.02	0.98	4.96	3.18
65歳以上	0.63	0.35	3.07	1.91



第3-(1)-3 図 年齢階級別離職・再就職企業での平均月収額及び生計費

第3-(1)-3 図 年齢階級別離職・再就職企業での平均月収額及び生計費

(単位 円)

	29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～64歳	60～64歳・仕事で得た収入額に対応する 年金受給額
離職企業	281,200	423,900	528,800	550,800	505,000	108,000
生計費	265,239	328,017	423,443	421,812	339,432	
再就職企業 (勤続0年)	208,000	289,000	303,900	291,700	247,200	111,000



第3-(1)-4 図 求職理由別中高年の失業者 (1999年2月)

第3-(1)-4図 求職理由別中高年の失業者 (1999年2月)

年齢階級	離職失業者											(単位 %)			
	非自発的理由					自発的理由						学卒未就職	収入を得る必要ができたから	余暇ができたから	その他
	人員整理会社併産等	事業不振先行き不安	その他勤め先事業所の都合	定年等	より良い条件の仕事を探すため	結婚・出産計	結婚のため	出産育児のため	看護介護のため	家事通学健康上の理由	その他				
全年齢計	9.6	6.1	8.4	8.4	13.5	1.4	0.8	0.6	0.8	5.3	14.2	2.9	15.2	3.6	8.8
45～54歳	17.4	10.6	16.7	1.1	4.9	0.0	0.0	0.0	2.6	6.9	15.0	0.0	13.7	1.8	8.5
55～59歳	17.4	6.2	11.6	14.2	4.2	0.0	0.0	0.0	0.5	7.3	11.0	0.0	13.3	0.5	10.8
60～64歳	6.7	0.5	4.0	50.4	1.2	0.0	0.0	0.0	0.9	2.3	3.6	0.0	13.2	7.0	9.8
65歳以上	7.9	1.4	2.1	31.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	2.3	4.6	0.0	23.0	12.3	12.4

第3-(1)-5図 男性高齢者の年齢別就業状態 (1996年)

第3-(1)-5図 男性高齢者の年齢別就業状態 (1996年)

就業状態	(単位 %)															
	55歳	56歳	57歳	58歳	59歳	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	
普通勤務雇用者	64.0	63.4	59.7	57.6	54.4	39.3	31.3	27.9	24.2	24.9	18.6	16.3	13.0	13.1	10.4	
短時間勤務労働者	1.5	2.2	0.6	2.9	2.3	3.8	7.0	6.2	10.5	7.9	6.7	9.2	9.7	7.5	8.2	
役員	11.2	13.2	13.4	13.9	13.8	11.3	10.6	9.4	9.9	8.3	6.5	7.1	5.4	7.0	6.5	
自営業・家族従業者	16.1	14.7	17.4	18.0	16.8	17.7	18.8	20.2	20.3	22.7	20.0	21.8	23.1	16.0	18.6	
任意就業・内職	1.1	1.0	1.1	0.7	1.8	1.7	1.7	4.5	3.4	4.4	4.0	6.2	4.1	3.2	3.6	
不明	0.4	0.5	0.3	0.4	0.3	0.1	0.1	0.7	0.6	0.3	0.0	0.4	0.1	0.4	0.0	
就業率	94.4	95.0	92.5	93.5	89.4	73.9	69.5	68.8	68.9	68.5	55.8	61.0	55.4	47.2	47.3	

第3-(1)-6図 男性60～64歳の就業状態の推移

第3-(1)-6図 男性60～64歳の就業状態の推移

就業状態	(単位 %)	
	1983年	1996年
普通勤務雇用者	24.2	29.9
短時間勤務労働者	3.1	7.0
役員	9.0	9.9
自営業・家族従業者	31.0	19.9
任意就業・内職	4.0	3.1
不就業	28.7	30.0

第3-(1)-7図 高齢有業者の産業別人数、構成比の推移 (男性)

第3-(1)-7図 高齢有業者の産業別人数、構成比の推移 (男性)

年・年齢	(単位 千人)									
	産業計	農林業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売・小売業、飲食店	金融・保険業、不動産業	サービス業	その他
1987年 55～59歳	3,169	361	485	703	35	256	440	118	596	174
92 60～64	2,470	368	406	448	8	136	362	90	557	95
97 65～69	1,735	359	265	244	3	66	247	68	418	65

年・年齢	(単位 %)									
	産業計	農林業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	運輸・通信業	卸売・小売業、飲食店	金融・保険業、不動産業	サービス業	その他
1987年 55～59歳	100.0	11.4	15.3	22.2	1.1	8.1	13.9	3.7	18.6	5.5
92 60～64	100.0	14.9	16.4	18.1	0.3	5.5	14.7	3.6	22.6	3.8
97 65～69	100.0	20.7	15.3	14.1	0.2	3.8	14.2	3.9	24.1	3.7

第3-(1)-8図 高齢有業者の職業別人数、構成比の推移 (男性)

第3-(1)-8 図 高齢有業者の職業別人数、構成比の推移 (男性)

(人数) (単位 千人)

年・年齢	職業計	専門的・技術的職業	管理的職業	事務	販売	農林漁業	運輸・通信	採掘、技能工、製造・建設及び労務	保安職業、サービス職業	分類不能
1987年 55～59歳	3,169	281	341	380	307	403	176	1,114	164	3
92 60～64	2,470	205	262	239	239	408	93	844	167	13
97 65～69	1,734	140	169	117	171	390	53	549	136	9

(構成比) (単位 %)

年・年齢	職業計	専門的・技術的職業	管理的職業	事務	販売	農林漁業	運輸・通信	採掘、技能工、製造・建設及び労務	保安職業、サービス職業	分類不能
1987年 55～59歳	100	8.9	10.8	12.0	9.7	12.7	5.6	35.2	5.2	0.1
92 60～64	100	8.3	10.6	9.7	9.7	16.5	3.8	34.2	6.8	0.5
97 65～69	100	8.1	9.7	6.7	9.9	22.5	3.1	31.7	7.8	0.5

第3-(2)-1 図 平均寿命の国際比較

第3-(2)-1 図 平均寿命の国際比較

(単位 年)

国	男性	女性
日本	77.2	84.0
アメリカ	73.4	80.1
ドイツ	73.9	80.2
フランス	74.2	82.0
イギリス	74.5	79.8
イタリア	75.0	81.2
カナダ	76.1	81.8
オーストリア	73.7	80.2
ベルギー	73.8	80.6
デンマーク	73.0	78.3
スウェーデン	76.3	80.8

第3-(2)-2 図 60歳の平均余命 (男女)

第3-(2)-2 図 60歳の平均余命 (男女)

(単位 年)

年	男性	女性
1965年	15.20	18.42
70	15.93	19.27
75	17.38	20.68
80	18.31	21.89
85	19.34	23.24
86	19.70	23.62
87	19.94	24.00
88	19.78	23.88
89	20.04	24.31
90	20.01	24.39
91	20.10	24.57
92	20.08	24.67
93	20.17	24.94
94	20.44	25.34
95	20.26	25.30
96	20.75	25.91
97	20.87	26.14
98	20.99	26.37

第3-(2)-3 図 不業者に占める元気なものと元気なものでフルタイムで働くことが可能なものの割合 (1996年)

第3-(2)-3 図 不業者に占める元気なものと元気なものでフルタイムで働くことが可能なものの割合

(単位 %)

健康状態	55～59歳	60～64歳	65～69歳
元気でフルタイムで働くことが可能	57.8	43.0	20.4
元気なもの	42.7	54.8	42.6

第3-(2)-4 図 [体力年齢<暦年齢]の占める割合の推移

第3-(2)-4図 [体力年齢<暦年齢]の占める割合の推移

(単位 %)

年	50~54歳	55~59歳
1978年	69.5	68.6
79	70.7	71.3
80	66.7	66.9
81	72.7	71.2
82	72.6	74.2
83	71.9	72.2
84	72.5	74.5
85	76.4	77.5
86	75.9	75.0
87	75.0	71.6
88	77.5	74.4
89	74.8	73.6
90	77.4	71.9
91	76.6	75.1
92	78.2	77.2
93	78.2	76.6
94	79.4	75.4
95	80.0	79.4
96	77.0	73.3
97	80.7	79.8
98	76.6	74.5

第3-(2)-5図 加齢に伴う要素別職務能力の変化

第3-(2)-5図 加齢に伴う要素別職務能力の変化

(単位 %)

要素	年齢とともに 上昇	上昇後一定	低下及び上昇 後低下	年齢には関係 ない	不明・無回答
〈分類A+〉					
専門的知識の蓄積	29.5	34.7	10.9	22.2	2.7
不測の事態への対応	20.9	35.8	15.4	24.7	3.2
接客・対応能力	20.2	35.1	6.7	34.6	3.4
〈分類A〉					
技術・技能の熟練	16.1	44.9	19.6	16.3	3.1
指導・育成能力	19.2	41.1	9.0	27.1	3.6
職場管理能力	19.5	39.9	10.3	26.7	3.6
判断力	18.7	34.5	17.6	26.4	2.8
理解力	11.1	29.8	23.2	33.2	2.7
企画力・開発力	8.8	31.1	28.0	29.6	2.5
〈分類B〉					
ねばり強さ	2.6	15.1	41.3	37.7	3.3
集中力	1.3	16.5	53.5	25.6	3.1
筋力・体力・視聴覚能力	0.6	4.9	88.8	3.2	2.5
〈分類C〉					
勤怠性	4.1	12.2	12.8	67.9	3.0
積極性	1.7	16.6	33.7	44.4	3.6

第3-(2)-6表 職種別、必要とされる職務能力

第3-(2)-6表 職種別、必要とされる職務能力

(単位 %)

分類・職務能力		職種合計	専門的・技術的職業従事者	管理的職業従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業従事者	保安職業従事者	運輸従事者	技能工、採掘・製造・建設作業及び労働作業者
分類A+	年齢とともに専門的知識の蓄積	68.6	91.4	72.8	74.9	74.2	57.1	40.3	35.3	50.7
	に上昇	36.4	36.0	48.1	37.0	35.6	35.5	61.1	47.2	27.6
	不測の事態への対応 接客・対応能力	40.9	28.1	35.0	44.4	85.8	69.6	48.6	54.6	6.8
分類A	年齢とともに技術・技能の熟練	43.8	64.6	24.3	18.9	17.3	44.6	19.4	57.8	82.6
	に上昇、あるいは、上昇後一定	35.4	41.4	67.5	41.5	29.0	23.6	12.5	10.6	22.7
	職場管理能力	37.0	39.7	77.7	47.7	26.1	24.0	15.3	8.7	22.2
	判断力	50.6	51.8	65.2	59.3	53.7	36.1	56.9	39.0	37.2
	理解力	44.6	51.5	45.8	61.0	41.5	28.4	22.2	13.8	36.9
	企画力・開発力	33.0	48.7	49.5	43.8	45.3	14.2	0.0	3.7	6.5
分類B	年齢とともにねばり強さ	33.7	29.2	21.1	28.0	48.4	29.4	29.2	31.2	42.9
	に低下、あるいは、上昇後低下	29.7	33.5	18.6	33.7	20.4	17.2	20.8	39.4	36.9
	筋力・体力・視聴覚能力	25.5	17.9	11.4	10.8	20.2	29.1	43.1	56.9	49.8
分類C	年齢とともに勤働性	48.1	40.2	28.8	53.5	43.1	49.0	55.6	50.9	62.0
	関係ない	39.6	34.1	34.2	42.3	62.8	32.8	18.1	25.2	34.9

第3-(2)-7図 職業生活からの望ましい引退年齢の推移 (アメリカ及び日本、男性)

第3-(2)-7図 職業生活からの望ましい引退年齢の推移 (アメリカ及び日本、男性)

(単位 %)

年齢階級	日本		アメリカ	
	1986年	1996年	1986年	1996年
40歳代	0.2	0.1	0.2	0.5
50	0.1	0.0	1.0	1.8
55	1.4	0.3	3.9	4.6
60	13.2	10.8	17.8	16.7
65	37.9	42.8	36.5	42.3
70	28.7	28.9	17.6	12.8
75	7.9	8.9	4.2	3.0
80	1.4	2.1	1.5	1.3
その他	4.9	3.0	17.4	6.7
無回答	4.2	3.1	0.0	10.2

第3-(2)-8図 就業継続理由 (国際比較)

第3-(2)-8図 就業継続理由 (国際比較)

(単位 %)

	収入がほしいから	仕事面白いから	友人や仲間を得ることから	体によいから	その他	無回答
日本	45.8	11.1	11.6	27.2	3.7	0.5
アメリカ	47.0	35.9	3.5	9.1	2.5	2.0
タイ	74.2	13.7	1.3	8.0	2.7	0.0
韓国	62.4	12.4	0.0	25.2	0.0	0.0
ドイツ	41.9	46.5	0.0	4.7	7.0	0.0

第3-(2)-9図 勤労観について (国際比較)

第3-(2)-9図 勤労観について (国際比較)

(単位 %)

回答	日本	フランス	ドイツ	アメリカ	イギリス	イタリア	オランダ
仕事なければ、人生はつまらない	71	59	46	62	51	58	73
お金があれば、仕事なくてもいい	19	31	45	34	37	34	19
その他	1	-	-	-	-	-	-
わからない	9	9	1	4	12	8	8

第3-(2)-10図 年金受給額階級別普通・短時間勤務雇用者数割合 (男、60~64歳雇用者の年金受給者に対する割合)

第3-(2)-10図 年金受給額階級別普通・短時間勤務雇用者数割合
(男、60～64歳 雇用者の年金受給者に対する割合)

(単位 %)

就業形態	2万円以下	3～4万円	5～6万円	7～8万円	9～10万円	11～12万円	13～14万円	15～16万円
年金受給者	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
就業者	90.3	84.3	77.5	70.7	74.2	63.3	60.6	60.4
雇用者以外	43.3	57.2	44.7	28.7	38.2	24.7	26.0	23.8
雇用者	47.1	27.1	32.8	42.0	36.0	38.6	34.6	36.6
短時間勤務の者	6.8	1.8	2.1	5.4	1.1	7.5	9.0	13.4
普通勤務の者	40.3	25.3	30.7	36.5	34.9	31.1	25.5	23.2

(単位 %)

就業形態	17～18万円	19～20万円	21～22万円	23～24万円	25万～30万円	30万円以上
年金受給者	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
就業者	47.1	53.5	42.0	48.5	46.9	28.2
雇用者以外	17.4	18.2	8.9	13.2	11.8	13.6
雇用者	29.8	35.4	33.1	35.3	35.2	14.6
短時間勤務の者	10.8	13.0	16.8	14.0	12.7	7.2
普通勤務の者	19.0	22.3	16.3	21.3	22.4	7.4

第3-(2)-11表 高齢者の就業確率に対する諸要因の弾性値 (男性)

第3-(2)-11表 高齢者の就業確率に対する諸要因の弾性値 (男性)

年齢階級	健康ダミー (「健康」=0、「病 気、病気がち」=1)	定年経験ダミー (「定年経験あり」= 1、「定年経験なし」 =0)	公的年金額 (厚生年金、在職老齢 年金、国民年金、共済 年金等)	私的年金額 (厚生年金基金、個人 年金等)
60～64歳	-0.004 (10.81)	-0.081 (4.64)	-0.247 (14.32)	-0.016 (4.42)
65～69歳	-0.140 (10.99)	-0.051 (4.38)	-0.350 (5.95)	-0.010 (1.428)

資料出所 労働省「高齢者就業実態調査」(1996年)を労働省政策調査部にて特別集計したもののから
労働省労働経済課推計

(注) 1) 計量モデル、計算方法については付注-6を参照。

2) 弾性値は各説明変数の平均値での値。

3) ()内はt-値。

第3-(3)-1図 企業の従業員の年齢構成の変化

第3-(3)-1図 企業の従業員の年齢構成の変化

(単位 %)

年齢	1980年	1999年
15～19歳	4.5	1.4
20～24	14.7	11.7
25～29	14.6	16.1
30～34	15.1	12.5
35～39	13.1	10.9
40～44	11.9	10.4
45～49	10.5	12.1
50～54	7.8	11.5
55～59	4.6	9.2
60～64	2.0	3.0
65歳以上	1.3	1.4

第3-(3)-2図 高齢化指数の推移

第3-(3)-2図 高齢化指数の推移

産業・企業規模	高齢化指数の水準(1999年)	高齢化スピード
計	0.57	2.04
建設業	0.74	1.48
サービス業	0.57	1.33
製造業	0.55	2.04
金融・保険業	0.46	2.71
卸売・小売業、飲食店	0.34	2.62
1,000人以上	0.42	2.80
100～999人	0.51	2.13
10～99人	0.79	1.76

第3-(3)-3 図 男性標準労働者の賃金カーブ

第3-(3)-3 図 男性標準労働者の賃金カーブ

大卒男性（産業計、規模計）				高卒男性（産業計、規模計）			
(22歳=100)				(18歳=100)			
年齢	1980年	1990年	1999年	年齢	1980年	1990年	1999年
22	100.0	100.0	100.0	18	100.0	100.0	100.0
23	129.8	116.5	114.0	19	126.5	125.4	122.7
24	154.0	142.7	135.2	20	147.2	144.4	140.1
25	167.7	158.3	148.4	21	155.4	152.6	145.2
26	179.4	169.4	157.7	22	166.2	162.1	152.2
27	193.6	177.4	168.3	23	175.6	166.8	160.5
28	206.5	188.1	180.4	24	186.2	175.3	167.9
29	220.4	199.8	193.3	25	198.1	184.5	175.8
30	233.4	207.2	203.6	26	211.7	193.3	182.3
31	247.8	219.4	215.2	27	221.0	201.1	192.2
32	259.2	228.2	223.4	28	231.1	212.7	198.7
33	275.3	243.5	240.3	29	247.0	225.4	205.8
34	290.7	255.2	245.4	30	255.5	232.3	217.0
35	308.6	268.5	257.1	31	270.1	241.6	223.3
36	328.4	278.3	267.6	32	285.2	257.6	234.8
37	343.8	295.4	280.3	33	304.8	268.2	244.6
38	368.5	311.5	287.5	34	322.9	283.8	248.5
39	382.1	329.7	300.4	35	338.5	294.9	261.2
40	406.3	340.0	308.3	36	347.0	304.2	269.4
41	427.2	352.0	312.8	37	357.0	311.7	282.4
42	444.7	370.0	314.2	38	370.2	323.3	292.5
43	454.4	389.8	343.0	39	393.2	333.1	300.2
44	470.7	411.5	351.8	40	401.4	346.5	305.5
45	486.3	410.6	356.8	41	408.1	353.7	316.4
46	501.9	434.0	381.5	42	423.9	378.3	335.5
47	528.3	453.1	391.3	43	433.8	398.8	345.0
48	554.9	470.4	394.6	44	451.9	423.7	353.7
49	561.7	472.7	405.2	45	477.8	436.6	367.6
50	557.6	500.4	414.6	46	486.2	451.2	370.4
51	596.4	496.4	433.2	47	477.7	457.7	378.4
52	578.1	527.0	431.0	48	507.0	472.7	380.2
53	599.3	511.3	449.9	49	501.1	505.1	399.7
54	567.1	530.2	431.5	50	504.2	491.4	400.3
55		525.2	432.0	51	514.4	510.7	421.7
56		509.4	449.5	52	481.9	503.1	438.1
57		474.1	446.8	53	515.4	512.2	457.9
58		446.0	479.8	54	526.8	538.7	456.8
59		464.9	448.0	55		532.3	450.9
				56		470.1	447.4
				57		467.9	429.3
				58		422.6	448.5
				59		421.5	439.6

第3-(3)-4 図 高齢化の進行と年齢間賃金格差の縮小（1980年～99年）

第3-(3)-4 図 高齢化の進行と年齢間賃金格差の縮小（1980年～99年）

（産業別）		
産 業	賃金格差	高齢化指数
製造業	118.3	2.071
卸売・小売業 飲食店	138.0	2.528
金融・保険業	186.3	2.625
サービス業	144.6	1.326

（企業規模別）		
企業規模	賃金格差	高齢化指数
1,000人以上	126.4	2.846
100～999人	112.0	2.136
10～99人	100.3	1.762

（職種別）		
職種	賃金格差	高齢化指数
生産労働者	53.7	1.877
管理・事務・技術労働者	63.5	2.478

第3-(3)-5 図 同一年齢における賃金格差（男性標準労働者）

第3-(3)-5図 同一年齢における賃金格差(男性標準労働者)

①大学卒 (中位数=100)

年齢	中位数	1980年		1990年		1999年	
		第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数
22歳	100.00	84.93	119.03	87.34	117.90	86.93	115.89
25	100.00	83.37	128.80	87.27	123.79	85.69	121.84
30	100.00	81.58	130.54	80.55	131.37	83.48	135.11
35	100.00	80.81	132.03	77.92	139.91	79.19	137.38
40	100.00	74.67	125.70	75.05	132.14	74.31	146.36
45	100.00	74.20	130.24	75.58	131.84	74.06	144.37
50	100.00	74.88	130.26	76.02	130.24	74.10	135.69
55	100.00			71.77	127.06	73.40	137.44

②高校卒 (中位数=100)

年齢	中位数	1980年		1990年		1999年	
		第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数
22歳	100.00	82.54	125.47	85.93	123.03	86.10	120.96
25	100.00	83.33	124.62	84.02	123.09	84.82	122.77
30	100.00	83.13	127.01	81.74	125.68	81.65	127.71
35	100.00	79.95	130.33	79.08	129.96	80.47	124.53
40	100.00	76.45	134.12	80.74	129.99	77.89	134.35
45	100.00	70.73	133.41	78.09	134.91	78.06	138.66
50	100.00	70.84	152.41	74.11	138.58	76.47	137.03
55	100.00			65.89	140.91	73.89	139.87

③管理・事務・技術労働者(製造業, 大学卒) (中位数=100)

年齢	中位数	1980年		1990年		1999年	
		第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数
22歳	100.00	87.43	117.36	91.71	114.56	93.02	112.19
25	100.00	85.88	121.11	90.54	115.79	89.70	118.96
30	100.00	83.24	125.08	83.75	120.88	85.63	122.87
35	100.00	81.07	126.75	79.76	127.46	80.54	124.94
40	100.00	77.36	125.90	77.50	127.18	75.05	135.59
45	100.00	73.73	129.32	77.86	128.79	77.17	136.74
50	100.00	76.90	128.78	76.62	128.56	72.13	136.61
55	100.00			70.57	126.83	76.06	132.82

④管理・事務・技術労働者(製造業, 高校卒) (中位数=100)

年齢	中位数	1980年		1990年		1999年	
		第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数
22歳	100.00	84.61	126.91	87.57	115.17	88.03	117.07
25	100.00	85.60	123.92	86.08	121.61	86.83	121.48
30	100.00	83.19	119.99	81.65	126.32	79.62	126.84
35	100.00	82.16	119.92	79.66	125.48	80.45	124.28
40	100.00	81.44	132.90	81.32	122.53	81.69	128.15
45	100.00	73.70	128.16	81.06	129.37	78.59	122.50
50	100.00	74.77	147.15	77.85	135.25	79.86	133.77
55	100.00			74.68	137.17	76.65	136.88

⑤生産労働者(製造業, 高校卒) (中位数=100)

年齢	中位数	1980年		1990年		1999年	
		第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数	第1・十分位数	第9・十分位数
22歳	100.00	83.82	122.97	86.85	121.21	87.87	120.74
25	100.00	84.25	121.10	84.39	122.75	85.61	122.45
30	100.00	84.78	122.46	82.60	123.16	82.50	123.80
35	100.00	80.79	123.21	82.55	122.67	81.38	119.69
40	100.00	81.00	126.65	83.05	121.30	81.31	121.12
45	100.00	79.96	134.65	83.98	134.55	82.90	126.24
50	100.00	67.74	144.95	81.05	135.09	80.50	125.04
55	100.00			72.36	151.30	81.63	125.87

第3-(3)-6図 今後の賃金制度の方針

第3-(3)-6図 今後の賃金制度の方針

(単位 %)

職種	年功主義中心	年功主義と能力成果主義半々程度に	年功主義を押し、能力・成果主義を重視	年功主義を最小限に、能力・成果主義を中心	全面的に能力主義・成果主義
管理職	2.9	2.4	15.7	39.4	38.3
一般職	14.9	16.0	38.6	26.6	2.4

第3-(3)-7図 賃金制度改訂の自分自身の「働く意欲」への影響

第3-(3)-7図 賃金制度改訂の自分自身の「働く意欲」への影響

(単位 %)

意欲への影響	現在	導入直後
大きく意欲が低下	2.2	1.3
少し意欲が低下	9.8	6.0
変わらない	51.6	47.9
少し意欲が向上	23.6	31.7
大きく意欲が向上	5.6	5.7



第3-(3)-8図 賃金カーブの国際比較 (日、米、独)

第3-(3)-8図 賃金カーブの国際比較 (日、米、独)

(25~34歳層の賃金=100)

国	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
日本	100.00	128.27	137.34	123.15	90.07
アメリカ	100.00	118.92	123.51	117.93	80.68

(25~29歳層の賃金=100)

国	25~29歳	30~44歳	45~54歳	55歳以上
日本	100.00	133.68	150.49	131.25
ドイツ	100.00	107.42	110.63	113.27



第3-(3)-9図 世帯主の年齢別消費支出の国際比較

第3-(3)-9図 世帯主の年齢別消費支出の国際比較

日本 (25~34歳層の合計=100)

支出項目	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
合計	100.00	124.51	149.99	133.50	106.72
食料費・酒類	19.25	26.51	28.69	26.12	24.21
住居費	17.83	20.27	18.03	14.83	10.16
光熱・水道	5.40	6.73	7.40	6.79	6.26
家具・家事用品	2.98	3.68	4.13	4.64	4.24
被服・履物	4.62	5.86	7.15	6.39	5.31
保健医療	7.55	8.31	8.84	9.38	7.65
交通通信	13.29	12.61	14.43	13.27	9.64
教育	2.45	7.60	19.68	5.74	1.68
娯楽・雑費	9.25	12.44	11.44	10.63	10.04
その他	17.38	20.51	30.20	35.71	27.53

アメリカ (25~34歳層の合計=100)

支出項目	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
合計	100.00	121.21	130.75	107.33	71.08
食料費・酒類	14.23	17.48	18.24	14.99	10.49
住居費	20.79	24.15	23.28	18.16	12.28
光熱・水道	3.83	5.01	5.46	5.08	4.53
家具・家事用品	7.37	8.89	9.10	8.80	5.60
被服・履物	5.12	6.31	6.32	4.31	2.36
保健医療	3.41	4.85	6.29	6.20	8.44
交通通信	21.90	25.36	27.32	22.82	13.28
教育	1.43	1.72	3.02	1.12	0.29
娯楽・雑費	5.44	6.83	6.76	6.00	3.47
その他	16.48	20.60	24.96	19.85	10.33

ドイツ 指数 (34歳層以下の合計=100)

支出項目	34歳以下	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
合計	100.00	134.61	140.17	109.54	74.66
食料・飲料・たばこ	15.74	21.43	23.00	19.11	13.69
住居費	35.40	46.68	42.89	29.79	20.80
光熱	3.92	5.33	5.64	5.36	4.44
家電用品	6.05	8.30	9.56	8.33	5.27
被服・履物	5.75	8.10	8.93	7.11	4.62
保健	5.83	10.85	12.81	10.05	7.25
交通・通信	16.77	19.58	21.66	17.11	9.37
教育・娯楽・雑費	10.56	14.34	15.69	12.68	9.23



第3-(3)-10図 役職者割合の変化

第3-(3)-10図 役職者割合の変化

(単位 %)

産業・企業規模	1980年	1999年
計	25.7	30.8
建設業	28.8	38.8
製造業	25.3	29.7
卸売・小売業、飲食店	30.1	35.7
金融・保険業	36.9	46.1
サービス業	23.9	28.1
1,000人以上	25.2	30.7
100～999人	26.2	30.9



第3-(3)-11図 役職に就いている者の割合の変化

第3-(3)-11図 役職に就いている者の割合の変化

(単位 %)

階級	1980年	1999年
部長	2.5	3.6
課長	6.0	8.3
その他の階級	10.4	11.5
係長	6.8	7.4



第3-(3)-12図 役職者の平均年齢の推移

第3-(3)-12図 役職者の平均年齢の推移

(単位 歳)

年	係長	課長	部長
1980年	39.1	43.5	49.0
99	42.5	46.9	51.9



第3-(3)-13図 年齢階級別役職者割合の推移

第3-(3)-13図 年齢階級別役職者割合の推移

(単位 %)

年齢階級	1980年	1990年	1999年
15～19歳	0.2	0.9	1.7
20～24	1.4	2.1	2.6
25～29	6.3	6.0	5.7
30～34	21.1	20.7	18.5
35～39	37.9	35.9	37.4
40～44	44.2	45.9	47.7
45～49	42.8	49.4	50.6
50～54	38.7	45.6	50.4
55～59	30.4	32.8	39.7
60～64	17.6	24.4	29.7
65歳以上	10.8	18.4	21.6



第3-(3)-14図 学歴別、年齢階級別役職者割合の推移

第3-(3)-14図 学歴別、年齢階級別就職者割合の推移

(大卒) (単位 %)

年齢階級	1980年	1990年	1999年
20～24歳	1.0	1.0	1.9
25～29	6.0	4.7	5.1
30～34	26.4	25.9	19.2
35～39	60.0	51.2	44.8
40～44	77.7	67.1	61.0
45～49	81.1	76.5	68.1
50～54	76.5	75.4	68.2
55～59	63.8	63.1	61.4
60～64	32.1	34.8	37.1
65歳以上	21.7	27.6	18.8

(高卒) (単位 %)

年齢階級	1980年	1990年	1999年
15～19歳	0.1	0.7	1.2
20～24	0.9	2.0	3.0
25～29	5.0	5.6	5.0
30～34	17.2	13.2	14.3
35～39	31.5	23.3	23.2
40～44	37.7	32.4	29.1
45～49	38.5	39.4	34.4
50～54	37.9	38.4	37.6
55～59	31.5	30.0	32.3
60～64	19.3	21.8	24.6
65歳以上	11.9	14.2	18.1

第3-(3)-15図 企業規模別、大卒者の年齢階級別就職者割合の推移

第3-(3)-15図 企業規模別、大卒者の年齢階級別就職者割合の推移

(企業規模1,000人以上) (単位 %)

年齢階級	1980年	1990年	1999年
20～24歳	0.7	1.1	1.9
25～29	4.6	4.2	4.7
30～34	22.2	24.1	18.5
35～39	61.2	52.5	45.0
40～44	81.8	69.4	63.6
45～49	86.1	80.3	69.4
50～54	81.9	76.7	71.4
55～59	63.6	67.3	62.8
60～64	21.5	39.7	34.6
65歳以上	24.6	27.3	19.5

(企業規模100～999人) (単位 %)

年齢階級	1980年	1990年	1999年
20～24歳	1.3	0.8	1.9
25～29	7.2	5.3	5.4
30～34	31.0	27.8	20.2
35～39	58.5	50.0	44.5
40～44	71.2	64.5	58.5
45～49	74.3	71.7	66.9
50～54	69.0	70.8	65.0
55～59	64.1	59.5	60.3
60～64	37.9	33.3	38.2
65歳以上	21.0	27.5	18.7

第3-(3)-16図 逆転人事の状況とそれに伴う年長者のモチベーション維持対策

第3-(3)-16図 逆転人事の状況とそれに伴う年長者のモチベーション維持対策

(1) 逆転人事の状況 (単位 %)

項目	割合
たまにある	46.4
しばしばある	23.6
日常茶飯事である	9.0
めったにない	19.5
不明・無回答	1.5

(2) 逆転人事に伴う年長者のモチベーション維持対策 (単位 %)

項目	割合
特に講じていない	35.6
何らかの対策を実施	58.2
専門的な仕事に配置	27.7
できるだけ責任を与える(権限委譲)	28.7
プロジェクト立案への参画	4.8
本人の希望する職務への転換	9.9
挑戦的な仕事に配置	3.5
目標管理制度	26.1
従業員福祉の充実	2.3
長期の雇用確保	11.3
負担の少ない仕事に配置	6.3
職場の親睦(コミュニケーション)を深める機会を設ける	11.7
新しい企業・職場風土の醸成(職位にこだわらず、仕事に打ち込める)	11.4
その他	1.1
不明・無回答	6.3

第3-(3)-17図 直属の上司が年下であることについて「抵抗感はない」理由

第3-(3)-17図 直属の上司が年下であることについて「抵抗感はない」理由 (単位 %)

項目	割合
もともと実力主義的な企業であるため	5.0
公正な能力、業績評価の結果であるため	8.5
仕事中心で職位にこだわらない雰囲気や社風にあるから	17.1
上司の人物がよいので	7.7
上司の能力が明らかに上だから	8.3
自分の体力、気力の衰えを考えれば受け入れられる	5.3
仕事自体が楽しく、やりがいがある	6.6
仕事よりも家庭生活や趣味を重視しているため	2.2
自分の方が入社年次が浅いから	6.9
会社のシステムであり、他の同年代も同様だから	21.9
その他	5.2
不明・無回答	5.1

第3-(3)-18図 完全失業率、雇用者率の推移 (男性、55~59歳)

第3-(3)-18図 完全失業率、雇用者率の推移 (男性、55~59歳)

(単位 %)

年	完全失業率		雇用者率	
	年齢層計	55~59歳	規模計	1,000人以上
1980年	2.0	3.1	58.4	8.8
81	2.3	3.6	59.1	8.9
82	2.4	3.8	59.8	10.0
83	2.7	4.2	60.5	10.0
84	2.7	4.0	60.7	10.4
85	2.6	3.9	60.6	10.3
86	2.7	4.1	61.3	10.0
87	2.8	4.0	61.4	10.1
88	2.5	3.0	62.3	9.8
89	2.2	2.6	64.4	10.2
90	2.0	2.3	66.9	10.3
91	2.0	1.7	68.8	10.9
92	2.1	1.9	70.0	11.6
93	2.4	2.2	71.3	12.3
94	2.8	2.5	71.8	12.7
95	3.1	2.7	72.6	12.7
96	3.4	2.7	72.9	13.0
97	3.4	2.6	74.2	13.3
98	4.2	3.6	73.8	14.0
99	4.8	4.4	73.0	13.6

第3-(3)-19図 50歳台後半層の残存率、長期勤続者割合

第3-(3)-19図 50歳台後半層の残存率、長期勤続者割合

(残存率)

(単位 %)

年	規模計	1,000人以上	100~999人	10~99人
1981年	43.6	34.9	51.7	62.8
90	62.4	53.0	68.0	80.0
99	67.6	57.4	78.0	79.7

(長期勤続者割合)

(単位 %)

年	規模計	1,000人以上	100~999人	10~99人
1976年	0.9	1.7	0.7	0.4
85	2.6	4.2	2.3	1.3
94	5.0	8.2	4.7	2.4

第3-(3)-21図 年、規模、産業別65歳までの雇用確保の制度を有する企業及び65歳までの雇用を確保する企業割合

第3-(3)-21図 年、規模、産業別65歳までの雇用確保の制度を有する企業及び65歳までの雇用を確保する企業割合

(単位 %)

年、規模、産業	65歳以上定年制企業	65歳までの再雇用・勤務延長制度がある企業	65歳までの再雇用・勤務延長制度があり、希望者全員に適用する企業
計			
1990年	2.7	37.7	11.1
2000年	5.8	45.8	10.3
2000年			
規模			
5,000人以上	1.0	32.8	2.8
1,000~4,999人	1.3	37.9	3.8
300~999人	2.0	41.4	4.0
100~299人	3.9	48.3	8.8
30~99人	7.0	45.7	11.7
産業			
建設業	8.9	50.4	12.6
製造業	4.3	47.7	11.2
運輸・通信業	2.1	51.3	12.8
卸売・小売業、飲食店	5.4	42.7	8.9
金融・保険業	1.3	32.7	3.2
不動産業	9.2	45.8	6.0
サービス業	9.5	41.4	7.9

第3-(3)-22図 60歳定年制企業における継続雇用制度（勤務延長制度、再雇用制度又は両制度併用）の導入企業割合

第3-(3)-22図 60歳定年制企業における継続雇用制度（勤務延長制度、再雇用制度又は両制度併用）の導入企業割合

(単位 %)

年	規模計	5,000人以上	1,000~4,999人	300~999人
1985年	70.6	36.7	47.4	62.4
87	62.7	38.8	45.2	55.6
88	71.0	32.1	49.3	60.7
89	68.1	32.3	44.0	57.0
90	65.5	40.2	53.0	59.9
91	72.5	38.4	54.4	63.1
92	75.1	53.1	56.9	68.0
93	70.4	49.7	58.4	67.5
94	68.7	52.0	55.3	64.7
95	69.0	54.7	57.6	64.7
96	69.4	51.2	61.5	65.4
97	69.3	48.7	57.5	67.1
98	68.0	58.0	58.7	64.4
99	68.1	60.4	58.5	66.3
2000	67.2	50.8	57.1	63.0

第3-(3)-23図 60歳以上の定年到達者に対する勤務延長・再雇用制度の適用割合（定年制ありの企業）

第3-(3)-23図 60歳以上の定年到達者に対する勤務延長・再雇用制度の適用割合（定年制ありの企業）

（単位 %）

年	勤務延長	再雇用	定年により退職した者のうち再就職あっせん
1988年	19.3	23.9	1.4
96	24.6	23.3	3.2

第3-(3)-24図 一律定年制における定年年齢を61歳以上とする理由別企業割合

第3-(3)-24図 一律定年制における定年年齢を61歳以上とする理由別企業割合

（単位 %）

項目	経験、能力の活用	職場のモラルアップ	労働組合の要望	公的給付があり人件費の抑制が可能	年金支給開始年齢の引き上げに向けての体制作り	社会的要請	その他
割合	55.7	8.1	5.6	18.9	32.0	34.7	8.9

第3-(3)-25図 部門別定年後労働者の継続雇用理由別企業割合

第3-(3)-25図 部門別定年後労働者の継続雇用理由別企業割合

（単位 %）

部門	定年到達者の知識・経験を活用する	高年齢者は定着率が良い	若年・中年層の採用が難しいから	高年齢者でも働ける仕事があるため	定年到達者の就業機会を提供するため	高年齢者雇用促進という社会的要請	継続雇用助成金が活用できる	賃金が安い	その他
事務・技術部門	77.5	4.5	3.4	38.8	17.8	11.7	5.3	7.1	2.4
現業部門	62.9	6.8	5.2	37.3	19.8	13.5	6.6	11.4	2.6

第3-(3)-26図 望ましい自分の60歳前半の就業形態別割合（50歳代の労働者）

第3-(3)-26図 望ましい自分の60歳前半の就業形態別割合（50歳代の労働者）

（単位 %）

部門	今の会社でフルタイム勤務	今の会社でフルタイム以外の形態で勤務	他の会社でフルタイム勤務	他の会社でフルタイム以外の形態で勤務	独立・開業	シルバー人材センター等の臨時・短期的な就業	仕事を引退し家庭生活を中心とした生活	地域でのボランティア活動など社会貢献	今は考えていない	その他
事務・技術部門	32.5	17.9	3.6	7.8	2.9	2.6	14.3	5.4	8.5	0.7
現業部門	40.4	18.0	2.7	3.8	1.1	2.3	13.5	3.3	8.9	0.4

第3-(3)-27図 定年後就業者の55歳当時の職種別現在の職種状況（男性）

第3-(3)-27図 定年後就業者の55歳当時の職種別現在の職種状況（男性）

（単位 %）

項目	就業状況	
	同一職種	異なる職種
再雇用・勤務延長中ではない	100.0	43.2
再雇用・勤務延長中		
職業計	100.0	79.4
専門的・技術的職業関係の仕事	100.0	76.8
管理的職業関係の仕事	100.0	72.8
事務関係の仕事	100.0	84.8
販売関係の仕事	100.0	94.5
サービス関係の仕事	100.0	72.0
保安関係の仕事	100.0	79.4
運輸関係の仕事	100.0	85.8
技能工・生産工程作業及び労務作業関係の仕事	100.0	82.4

第3-(3)-28表 継続雇用制度導入企業における制度別・企業規模別・処遇の変化別企業割合及び雇用期間別企業割合

第3-(3)-28表 継続雇用制度導入企業における制度別・企業規模別・処遇の変化別
企業割合及び雇用期間別企業割合

①処遇の変化別企業割合 (単位 %)

制度別・規模別	役職		資格		仕事の内容		賃金(基準内)		
	変わる	変わらない	変わる	変わらない	変わる	変わらない	下がる	上がる	変わらない
勤務延長制度									
企業規模計	33.5	37.7	30.6	43.9	10.7	72.4	50.5	1.1	32.0
5,000人以上	30.0	30.0	10.0	70.0	-	60.0	40.0	-	40.0
1,000~4,999人	51.1	36.1	56.7	36.7	20.0	62.8	71.7	-	21.1
300~999人	43.6	35.1	36.6	43.9	11.9	75.9	53.6	0.8	30.4
100~299人	39.1	40.0	32.6	46.7	10.0	73.4	48.0	0.3	36.0
30~99人	30.9	37.2	29.2	43.1	10.7	71.9	50.8	1.4	30.9
再雇用制度									
企業規模計	55.6	19.9	49.1	28.0	18.1	64.4	72.9	0.4	13.0
5,000人以上	83.7	10.5	85.0	9.2	33.3	36.6	86.3	-	1.3
1,000~4,999人	69.0	15.0	74.0	14.1	28.2	50.9	84.5	-	3.9
300~999人	64.9	14.7	66.2	18.2	21.7	58.0	82.3	-	3.8
100~299人	60.4	17.4	54.8	20.4	18.7	62.9	76.9	0.5	10.3
30~99人	52.3	21.6	44.2	32.4	17.0	66.2	69.9	0.4	15.4

②雇用期間別企業割合 (単位 %)

制度別・規模別	雇用期間を定めている企業				雇用期間を定めていない
	計	6か月未満	6か月以上1年未満	1年	
勤務延長制度					
企業規模計	43.9	1.1	3.6	39.2	55.3
5,000人以上	50.0	-	-	50.0	50.0
1,000~4,999人	63.9	2.2	8.9	52.8	36.1
300~999人	62.2	3.3	1.9	57.0	36.8
100~299人	58.6	1.1	4.7	52.7	40.2
30~99人	37.9	0.9	3.3	33.7	61.4
再雇用制度					
企業規模計	65.6	2.3	5.2	58.1	33.9
5,000人以上	92.2	2.6	4.0	85.7	5.9
1,000~4,999人	88.1	2.2	9.7	76.3	11.4
300~999人	86.9	2.3	8.1	76.6	12.8
100~299人	76.7	1.8	5.7	69.3	22.6
30~99人	58.2	2.5	4.6	51.2	41.3

資料出所 労働省「雇用管理調査」(2000年)

- (注) 1) 「勤務延長制度」、「再雇用制度」には、「両制度併用」を含む。
 2) 「資格」とは、個人の能力や勤務内容・勤続年数等一定の基準に基づいて、格付けされた社内序列をいう。
 3) 「勤務延長制度」の「無回答」割合は、「企業規模計」0.8%、「再雇用制度」の「無回答」割合は、「企業規模計」0.5%。



第3-(3)-29図 企業規模別一律定年制企業における継続雇用制度の設定予定がない企業の理由別企業割合

第3-(3)-29図 企業規模別一律定年制企業における
継続雇用制度の設定予定がない企業の理由別企業割合

(単位 %)

規模	勤務時間、 職務体系、 作業環境整備の問題	作業能率の 低下の問題	健康面 の問題	処遇、ポスト 不足等人事 管理面で の問題	賃金体系、 退職金制度 の問題	企業グルー プ、関連会 社等で雇用 するため制 度の必要性 がない	その他
調査規模計	7.7	17.9	10.3	12.1	13.8	2.4	10.7
5,000人以上	15.6	7.3	6.7	30.8	21.0	10.2	17.8
1,000~4,999人	12.5	12.1	10.8	30.5	23.6	7.7	18.2
300~999人	12.7	13.3	9.0	23.5	22.9	3.3	17.6
100~299人	8.4	16.5	10.3	17.0	16.8	3.4	12.4
30~99人	6.6	19.2	10.5	8.2	11.2	1.8	8.9



第3-(3)-30図 60歳以上の労働者における会社から期待されている役割別労働者割合

第3-(3)-30図 60歳以上の労働者における会社から
期待されている役割別労働者割合

(単位 %)

項目	後進の指 導・助言的 役割	専門知識・ ノウハウの 提供	人脈を活か した第一線 の仕事	職場内のト ラブル処理	顧客からの クレーム 処理	経験、技能 を必要とし ない軽微な 仕事	その他
労働者割合	40.6	39.2	37.4	7.4	6.3	15.4	6.5



第3-(4)-1図 大企業から受け入れた40歳以上の社員で評価できる点

第3-(4)-1図 大企業から受け入れた40歳以上の社員で評価できる点

(単位 %)

能力	割合
経営管理能力がある	33.3
専門能力がある	67.0
状況変化への対応能力がある	27.0
企画立案・開発能力がある	27.0
指導力がある	33.3
対人折衝・調整能力がある	42.1
新規事業・顧客開発力がある	8.8
国際業務処理能力がある	4.4
勤勉である	23.3
人脈が広い	35.8
その他	1.9

第3-(4)-2図 職種間移動の実態 (40~59歳)

第3-(4)-2図 職種間移動の実態 (40~59歳)

(単位 %)

項目	計	同一職種間	関連職種間	うち、管理職系から事務系・富業系・技術系へ			非関連職種間	うち、現業系以外の職種から運転手・「守衛、警備、清掃」へ					
				管理職系から事務系へ	管理職系から富業系へ	管理職系から技術系へ		管理職系から運転手・「守衛、警備、清掃」へ	事務系から運転手・「守衛、警備、清掃」へ	富業系から運転手・「守衛、警備、清掃」へ	技術系から運転手・「守衛、警備、清掃」へ		
割合	100.0	54.0	31.4	9.1	2.2	4.1	2.8	14.6	8.4	4.2	0.9	3.0	0.3

第3-(4)-3図 職種別移動元・移動先割合 (40~59歳)

第3-(4)-3図 職種別移動元・移動先割合 (40~59歳)

(単位 %)

移動先・元割合	総務・人事などの事務系管理職	富業・販売系の管理職	技術系の管理職	その他の管理職	企画、広報、編集	総務、人事、労務、教育	財務、経理	一般事務、受付、秘書	富業、販売	接客サービス	アナリストや特許法務などの専門職	研究開発・設計・生産技術などの技術職	SE・プログラマーなどのソフトウェア技術職	セールス・エンジニア	現場管理・監督	製造現場の作業	建設・土木作業	運転手	守衛、警備、清掃
移動元の職種ごとの割合	4.4	14.2	6.3	3.4	1.6	1.9	8.0	9.6	12.6	3.4	0.7	3.0	1.2	0.4	4.2	10.6	2.7	8.0	3.5
移動先の職種ごとの割合	3.3	8.7	2.7	1.6	2.1	1.8	7.3	9.5	12.9	3.8	0.8	2.7	1.3	1.1	3.7	10.7	2.9	10.4	12.9

第3-(4)-4図 中高年の再就職前後の賃金変動

第3-(4)-4図 中高年の再就職前後の賃金変動

(単位 万円、%)

賃金・変化率	技術系の管理職	事務系管理職	富業・販売系の管理職	総務、人事、労務、教育	ソフト技術職	企画、広報、編集	研究開発等の技術職	現場管理・監督	富業、販売	運転手	接客サービス	建設・土木作業	財務、経理	製造現場の作業	守衛、警備、清掃	一般事務、受付、秘書
再就職前賃金	815.1	756.3	740.7	670.0	590.3	553.3	550.3	494.6	492.3	467.0	458.7	450.6	427.5	388.8	294.0	286.6
再就職後賃金	554.7	552.5	601.1	402.3	569.4	386.7	461.2	455.0	414.9	405.4	312.1	349.1	343.4	297.1	285.7	201.2
変化率	-31.9	-26.9	-18.8	-40.0	-3.5	-30.1	-16.2	-8.0	-15.7	-13.2	-32.0	-22.5	-19.7	-23.6	-2.8	-29.8

第3-(4)-5図 転職にあたって役だった能力、身につけておけばよかった能力と賃金水準

第3-(4)-5図 転職にあたって役だった能力、身につけておけばよかった能力と賃金水準

(単位 %, 万円)

能力・年収	新規企画や経営戦略の立案能力	全社的な経営管理能力	部下の指導・育成能力	部門・職場単位の管理能力	新規事業・顧客の開発能力	海外との人的ネットワーク	複数分野の専門・技術能力	社内外的人的ネットワーク	社外での折衝・交渉能力	外国語能力	海外業務処理能力	特定分野の専門・技術能力	情報収集・処理能力	状況変化に対する対応力	社内での調整能力	定型業務の処理能力	勤続性	体力・持久力・忍耐力	その他
転職にあたって役だった能力	6.7	7.7	11.5	13.8	7.8	1.2	15.2	7.0	14.8	5.2	3.3	34.4	8.9	19.4	11.1	13.6	45.0	29.8	4.7
身につけておけばよかった能力	16.2	14.7	6.6	5.1	8.8	4.4	11.0	13.2	6.6	17.6	5.9	10.3	5.9	6.6	5.9	2.9	0.7	7.4	
平均年収	613.9	609.7	585.6	583.9	575.8	560.7	555.5	540.1	537.3	537.1	535.9	525.8	492.1	458.6	436.4	422.8	408.1	405.5	367.0

第3-(4)-6図 求人年齢要件設定の理由

第3-(4)-6図 求人年齢要件設定の理由

(単位 %)

理由	割合
年輩者は体力的に対応できないから	33.8
年輩者は賃金が高く人件費がかかるから	26.9
年輩者は職業能力的に対応できないから	24.9
社員の年齢構成を若くしたいから	23.8
応募者を絞るため	20.2
若い人が多く年輩者は馴染みにくいから	14.9
年輩者は使にくいから	12.9
年輩者は社風に馴染みにくいから	9.9
前任者の年齢を超えないようにするため	8.8
年輩者はやる気や意欲のない人が多いから	6.7
若年者を比較的楽に採用できるから	5.7
年輩者はポストがなく処遇しにくいから	4.8
一般的に上限年齢を設ける会社が多いから	3.0



第3-(4)-7図 求人年齢制限の撤廃可能な職種

第3-(4)-7図 求人年齢制限の撤廃可能な職種

(単位 %)

職種	割合
事務系管理職	23.5
営業・販売系管理職	20.5
財務、経理	19.4
営業職	15.8
技術系管理職	15.2
総務、人事労務、教育	15.0
清掃、雑務職	14.9
一般事務、受付、秘書	14.2
技術職、製造職	10.6
管備・保全・守衛職	7.7
研究開発等の技術者	6.6
建設・土木職	5.5
ソフト技術者	5.4
企画、広報、編集	4.9
保健・医療・介護サービス業	3.6
看護婦・看護士	3.5
セールス・エンジニア	3.4
販売店員	3.4
調理師	3.2
接客サービス	2.7
運転手	2.7
配達職	1.6
理容師・美容師	1.1



第3-(4)-8図 年齢階級別完全失業者の主な求職方法

第3-(4)-8図 年齢階級別完全失業者の主な求職方法

(単位 %)

求職方法	34歳以下	35~44歳	45歳以上
公共職業安定所に申し込み	32.7	38.6	47.7
民間職業紹介所などに申し込み	2.6	2.3	3.1
求人広告・求人情報誌	46.4	34.1	22.3
学校・知人などに紹介依頼	9.2	11.4	13.1
事業所求人へ直接応募	2.0	2.3	2.3
事業開始の準備	2.0	4.5	3.1
その他	5.2	8.8	8.5



第3-(4)-9図 出向・転籍先企業の連結決算対象の状況

第3-(4)-9図 出向・転籍先企業の連結決算対象の状況

(単位 %)

企業規模	連結決算対象企業	連結決算対象外企業
規模計	43.3	56.7
20000人以上	37.1	62.8
10000~19999人	34.9	65.1
5000~9999人	42.6	57.3
1000~4999人	44.4	55.6
999人以下	48.7	51.3



第3-(4)-10図 出向・転籍の受入れの問題点

第3-(4)-10図 出向・転籍の受入れの問題点

(単位 %)

問題点	回答割合
人件費の増大	50.0
欲しい人材が来ない	33.2
採用・昇進機会が決まる	33.1
労働条件の調整が難しい	11.9
受入れ余力がない	20.0
出向期間が短すぎる	3.2
出向期間が長すぎる	6.8
経営の独自性を損なう	12.0
人事評価が困難	15.5
問題ない	25.6



第3-(4)-11図 大規模企業の50歳台前半層の10年間の変化 (1,000人以上、非農林業)

第3-(4)-11図 大規模企業の50歳台前半層の10年間の変化 (1,000人以上、非農林業)

(単位 万人)

変化	これまでの動き	今後の推計
50歳台前半層の大規模企業雇用者	73.6	111.0
10年後も大規模企業に残る	19.0	28.7
10年の間に大規模企業から中堅・中小規模へ移る	23.6	42.6
10年の間に大規模企業から出て雇用者でなくなる	31.0	39.7



第3-(4)-12図 事業経営ノウハウの修得先

第3-(4)-12図 事業経営ノウハウの修得先

(単位 %)

項目	開業までに勤務した企業	開業ノウハウを得るため勤めた企業	各種学校・大学院・大学	親・兄弟の仕事を手伝って	配偶者、親戚、友人から	雇った従業員から	開業時の仕入先取引先	フランチャイズ・ホランタリー等加盟して	独学	起業家向け研修会に参加して	経営コンサルタント等の専門家から	その他	無回答
独立開業	71.1	12.9	4.2	1.9	5.7	2.7	24.9	2.7	29.5	1.7	3.6	3.6	0.6



第3-(5)-1図 世帯主の年齢階級別年平均1か月間の消費支出額 (全世帯、1999年)

第3-(5)-1図 世帯主の年齢階級別年平均1か月間の消費支出額 (全世帯、1999年)

(単位 円)

項目	40~44歳	45~49歳	50~54歳	55~59歳	60~64歳	65歳以上
消費支出	348,891	385,570	392,104	344,410	303,579	271,569
食料	87,403	89,006	86,058	80,851	76,123	69,204
交通・通信	41,119	42,096	41,418	34,067	28,281	20,870
自動車関係費	24,184	22,298	21,267	17,276	14,196	8,813
教育	27,227	38,540	22,532	7,095	1,177	1,408
娯楽・健康	41,591	37,462	33,997	31,249	31,804	29,640
その他の消費支出	65,879	96,056	123,801	107,240	83,224	74,885



第3-(5)-2図 年齢階級別就業率、1か月平均年金受給額及び勤労所得額 (男性、1996年)

第3-(5)-2図 年齢階級別就業率、1か月平均年金受給額及び勤労所得額 (男性、1996年)

(単位 %、万円)

項目	55~59歳	60~64歳	65~69歳
就業率	93.0	70.0	53.4
年金受給額	40.1	21.2	13.1
勤労所得額	0.7	10.4	16.9



第3-(5)-3図 年齢階級別就業者の就業理由 (第1の理由) 別割合 (男性、1996年)

第3-(5)-3 図 年齢階級別就業者の就業理由(第1の理由)別割合
(男性、1996年)

(単位 %)

年齢階級	経済上の理由	健康上の理由	生きがい、社 会参加のため	頼まれたか ら、時間に余 裕があるから	その他	不明
55～59歳	93.9	0.7	2.8	0.5	1.9	0.2
60～64	79.7	7.5	6.0	3.7	2.9	0.2
65～69	62.8	13.3	12.1	8.2	3.2	0.3

第3-(5)-4 図 就職希望者の希望する勤務形態割合の推移(男性、60～64歳)

第3-(5)-4 図 就職希望者の希望する勤務形態割合の推移(男性、60～64歳)
(単位 %)

年	雇用希望	勤務形態		非雇用労働希望	不明
		普通勤務	短時間勤務		
1983年	63.8	26.4	37.4	34.8	1.5
88	67.6	26.0	41.6	32.4	-
92	62.8	24.4	38.4	37.4	-
96	66.4	43.0	43.4	13.5	-

第3-(5)-5 図 年齢階級別雇用者の週間就業時間別割合(男女計、1997年)

第3-(5)-5 図 年齢階級別雇用者の週間就業時間別割合(男女計、1997年)
(単位 %)

年齢階級	15時間 未満	15～21 時間	22～34 時間	35～42 時間	43～45 時間	46～48 時間	49～59 時間	60時間 以上
	55～59歳	1.6	3.1	8.0	41.8	15.3	14.7	10.3
60～64歳	3.2	5.1	13.8	38.9	12.7	13.6	8.4	4.4
65歳以上	5.6	7.4	15.0	36.7	10.5	13.0	7.4	4.4

第3-(5)-6 図 年齢階級別大都市圏内外別就業形態割合(男女計、1997年)

第3-(5)-6 図 年齢階級別大都市圏内外別就業形態割合(男女計、1997年)
(単位 %)

項目	家族従業者	自営業主	雇用者
55～59歳			
大都市圏	6.0	13.9	80.0
大都市圏外	9.1	17.8	73.0
60～64歳			
大都市圏	8.3	22.5	69.3
大都市圏外	14.9	27.6	57.4
65歳以上			
大都市圏	12.7	35.3	51.9
大都市圏外	22.7	42.6	34.7

第3-(5)-7 図 東京、その他の地域別60歳代前半に働く場合の仕事上の役割希望別割合及び勤務形態別希望割合(男女計、1996年)

第3-(5)-7 図 東京、その他の地域別60歳代前半に働く場合の仕事上の役割
希望別割合及び勤務形態別希望割合(男女計、1996年)
(単位 %)

項目	東京	その他の地域
①仕事上の役割		
管理職	10.5	8.8
現場や第一線で働きたい	8.8	7.6
教育係	12.3	11.4
専門職	19.2	12.4
簡単な仕事	11.8	21.4
一人のできる仕事	10.2	10.9
特にこだわらない	26.2	26.9
その他	0.9	0.7
②勤務形態		
フルタイム	29.7	20.5
勤務時間を短く	24.3	31.1
勤務時間に縛られない形で	19.6	21.4
時々働くといった働き方	6.1	4.8
特にこだわらない	19.5	21.5
その他	0.7	0.7

第3-(5)-8 図 属性別日常生活の満足度(60歳以上)

第3-(5)-8図 属性別日常生活の満足度 (60歳以上)

(単位 %)

属性	満足度
都市規模	
大都市	80.9
中都市	86.3
小都市	84.3
町付	89.0
家族形態	
単身世帯	77.4
夫婦二世帯	85.4
本人と親の世帯	87.9
本人と子の世帯	82.8
本人と子と孫の世帯	91.5
健康状態	
良好	92.2
普通	86.6
不良	69.3
経済的状况	
家計にゆとりがあり、まったく心配なく暮らしている	97.6
家計にあまりゆとりはないが、それほど心配なく暮らしている	90.8
家計にゆとりがなく、多少心配である	68.7
家計が苦しく、非常に心配である	37.4
社会参加活動の有無	
参加している	91.4
参加していない	82.3



第3-(5)-9図 ハッピーリタイアメント指標 (60歳以上)

第3-(5)-9図 ハッピーリタイアメント指標 (60歳以上)

区分	日本	アメリカ	タイ	韓国	ドイツ
健康	59.0	60.8	39.1	42.4	48.6
経済的にあまり困っていない	55.2	47.6	50.2	33.3	63.7
経済的な不安のなさ	40.8	63.6	54.3	37.1	54.2
親しい友人	38.9	53.3	45.5	52.3	60.0
グループ活動	42.5	59.7	46.7	52.9	48.2



第3-(5)-10図 近所付き合いの有無・近所の人たちと親しく話をする回数 (週、60歳以上)

第3-(5)-10図 近所付き合いの有無・近所の人たちと親しく話をする回数 (週、60歳以上)

(単位 %)

回数	日本	アメリカ	タイ	韓国	ドイツ
毎日	13.9	27.5	53.2	47.0	32.6
4、5回	10.1	13.2	9.6	18.1	21.0
2、3回	22.6	21.6	14.2	14.5	22.3
1回	26.2	14.5	6.0	10.0	10.6
ほとんどない	27.0	21.7	17.0	10.4	12.3
無回答	0.2	1.4	0.0	0.0	1.2



第3-(5)-11図 ストレス解消法 (日本・60歳以上)

第3-(5)-11図 ストレス解消法 (日本・60歳以上)

(単位 %)

質問項目	男	女
スポーツなどをして身体を動かす	16.8	9.3
酒を飲んだりタバコを吸う	14.8	1.5
趣味の集いなどに参加する	6.9	11.6
配偶者に話を聞いてもらう	17.3	12.2
配偶者以外の家族に話を聞いてもらう	4.0	10.5
友人に話を聞いてもらう	12.5	27.5
専門の相談窓口を利用する	2.2	2.9
その他	5.8	7.6
特にない	42.9	41.2
わからない	1.1	1.9



第3-(5)-12図 生活時間の比較 (壮年有業者、高齢無業者/男女)

第3-(5)-12図 生活時間の比較 (壮年有業者、高齢無業者/男女)

〈行動の種類別時間/1日〉 〈単位 時間、分〉

行動の種類	35～39歳/有業		65～69歳/無業	
	男	女	男	女
睡眠	7.18	7.03	8.28	7.53
身の回りの用事	0.55	1.16	1.13	1.21
食事	1.28	1.31	2.00	2.01
通勤・通学、仕事、学業	10.10	6.36	0.09	0.07
家事、介護・看護、育児、買い物	0.14	3.43	1.12	5.01
3次活動	3.54	3.50	10.59	7.38

〈行動の種類別時間/3次活動内訳〉 〈単位 時間、分〉

行動の種類	35～39歳/有業		65～69歳/無業	
	男	女	男	女
移動〈通勤・通学を除く〉	0.19	0.18	0.24	0.23
テレビ・ラジオ・新聞・雑誌	1.42	1.38	5.09	3.28
休養・くつろぎ	0.54	0.55	1.58	1.28
学習・研究〈学業以外〉	0.04	0.07	0.14	0.07
趣味・娯楽	0.17	0.11	1.18	0.47
スポーツ	0.04	0.04	0.23	0.08
社会的活動	0.02	0.02	0.08	0.07
交際・付き合い	0.17	0.13	0.22	0.25
受診・療養	0.03	0.05	0.24	0.19
その他	0.10	0.16	0.41	0.27

